operatori diversificato di
fiecare parti

	Text actual	Text propus	Observaţii
1.	**Art. 1**	~~La art.1 dupa litera t) se introduce o noua litera t¹) cu urmatorul cuprins: t¹) Ordonatorul principal de credite sau autoritatile publice centrale care au două sau mai multe unităţi din acelaşi sector de activitate sunt asimilate unei federaţii patronale.~~	este transferat la art. 138^1
2.	**Art. 3. (1)** Persoanele încadrate cu contract individual de muncă, funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special în condiţiile legii, membrii cooperatori şi agricultorii încadraţi în muncă au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie şi/sau să adere la un sindicat. **(2)** Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puţin 15 angajaţi din aceeaşi unitate. **(3)** Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizaţie sindicală. **(4)** O persoană poate face parte, în acelaşi timp, numai dintr-o singură organizaţie sindicală la acelaşi angajator. **(5)** Salariaţii minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizaţii sindicale, fără a fi necesară încuviinţarea prealabilă a reprezentanţilor lor legali.	La articolul 3, alineatul 2 se modifică şi va avea următorul cuprins: (2) Pentru constituirea unei organizaţii sindicale este necesar un număr de cel puţin **3** angajaţi dintr-o unitate angajatoare. În unităţile cu pana la 49 de angajaţi, organizaţia sindicală se poate constitui si cu un număr de cel puţin 15 angajaţi din unităţi diferite din acelaşi sector de activitate.	
	Art.6 (1) Statutele organizaţiilor sindicale cuprind cel puţin următoarele prevederi cu privire la: a) scopul constituirii, denumirea şi sediul	**Art.6 alin. (2) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** (2) Clauzele statutare contrare legilor în vigoare sunt nule de drept, **nulitatea se constată de către judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul organizația sindicală.**	propunere minister 1

	organizaţiei sindicale; b) modul în care se dobândeşte şi încetează calitatea de membru al organizaţiei sindicale; c) drepturile şi îndatoririle membrilor; d) modul de stabilire şi încasare a cotizaţiei; e) organele executive de conducere, denumirea acestora, modul de alegere şi de revocare, durata mandatelor şi atribuţiile lor; f) condiţiile şi normele de deliberare pentru modificarea statutului şi de adoptare a hotărârilor; g) mărimea şi compunerea patrimoniului iniţial; h) divizarea, comasarea sau dizolvarea organizaţiei sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului. (2) Clauzele statutare contrare legilor în vigoare sunt nule de drept.		
	Art.22 (1) Organizaţia sindicală poate dobândi, în condiţiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile şi imobile necesare realizării scopului pentru care este înfiinţată. (2) Organizaţiile sindicale reprezentative, în condiţiile legii, pot negocia prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate punerea la dispoziţie a spaţiilor şi facilităţilor necesare desfăşurării activităţii sindicale.	**Art.22 alin. (2) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **(2)** Prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate **se poate negocia punerea** la dispoziţie, **pentru organizațiile sindicale legal constituite,** a spaţiilor şi facilităţilor necesare desfăşurării activităţii sindicale.	propunere minister

	(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederaţiile şi federaţiile sindicale reprezentative pot primi, în condiţiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea privată a statului ori a unităţilor administrativ-teritoriale. Închirierea sau concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.		
	Art.24 Cotizaţia plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.	**Art. 24 - Se completează şi va avea următorul cuprins:** **(1) La cererea organizaţiei sindicale, ~~şi cu~~ având la bază acordul scris al membrilor acestora, angajatorii ~~pot~~ vor reţine şi vira sindicatului cotizaţia de sindicat pe ştatele lunare de plată.** (2) Cotizaţia plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.	propunere minister
3.	**Art. 30. (1)** Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe în consiliul de administraţie sau alt organ asimilat acestuia, inclusiv în cazul administraţiei publice, la discutarea problemelor de interes profesional, economic şi social. **(2)** În scopul apărării drepturilor şi promovării intereselor profesionale, economice şi sociale ale membrilor, organizaţiile sindicale reprezentative vor primi de la angajatori sau de la organizaţiile acestora informaţiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă ori, după caz, a acordurilor	Art. 30 alin.(1) şi alin.(2) - Se modifică şi vor avea următorul cuprins: **(1)** Angajatorul apartinând sectorului public poate invita un reprezentant al sindicatului reprezentativ la nivel de unitate, în lipsa sindicatului reprezentativ un reprezentant al sindicatelor legal constituite, să participe în consiliul de administraţie sau alt organ asimilat acestuia, inclusiv în cazul administraţiei publice, la discutarea problemelor de interes profesional, economic şi social. **(2)** Angajatorul constituit sub forma: companie naţională, regie autonomă, societate comerciala cu capital majoritar	propunerea ministerului

	colective, în condiţiile legii. **(3)** Hotărârile consiliului de administraţie sau ale altor organe asimilate acestuia privitoare la probleme de interes profesional, economic şi social vor fi comunicate în scris sindicatului, în termen de două zile lucrătoare de la data desfăşurării şedinţei.	de stat, societate comerciala la care statul este acţionar unic, poate invita un reprezentant al sindicatului reprezentativ la nivel de unitate, în lipsa sindicatului reprezentativ un reprezentant al sindicatelor legal constituite, să participe în consiliul de administraţie sau alt organ asimilat acestuia, inclusiv în cazul administraţiei publice, la discutarea problemelor de interes profesional, economic şi social. **(3)** În scopul apărării drepturilor şi promovării intereselor profesionale, economice şi sociale ale membrilor, organizaţiile sindicale reprezentative sau în lipsa acestora, sindicatele legal constituite la nivel de unitate vor primi de la angajatori sau de la organizaţiile acestora informaţiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă ori, după caz, a acordurilor colective, în condiţiile legii.	
	Art. 33 (1) Membrii unei organizaţii sindicale au dreptul de a se retrage din organizaţia sindicală fără a avea obligaţia de a arăta motivele. (2) Membrii care se retrag din organizaţia sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizaţie sau a sumelor ori bunurilor donate.	**Art. 33 alin. (1) - Se completează şi va avea următorul cuprins:** (1) Membrii unei organizaţii sindicale au dreptul de a se retrage din organizaţia sindicală, **în baza unei notificări scrise,** fără a avea obligaţia de a arăta motivele, **iar organizaţia sindicală are obligaţia de a opera retragerea membrilor în evidenţele sale în termen de maxim 15 zile calendaristice.** ~~—~~ şi de a notifica anjagajatorul ? ? reţinerii cotizaţiei	propunerea ministerului
	Art. 41	**Art. 41 - Se completează cu alin. (5) şi va avea următorul cuprins:**	propunerea ministerului

	(1) Sindicatele legal constituite se pot asocia după criteriul sectoarelor de activitate. (2) Două sau mai multe sindicate constituite în cadrul aceluiaşi sector de activitate se pot asocia în vederea constituirii unei federaţii sindicale. (3) Două sau mai multe federaţii sindicale din sectoare de activitate diferite se pot asocia în vederea constituirii unei confederaţii sindicale. (4) Federaţiile sau confederaţiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale.	**(5) O organizație sindicală nu se poate afilia decât la o singură organizație sindicală de rang superior.**	
	Art. 42 (1) Federaţiile şi confederaţiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art. 41 alin. (2) şi (3), dobândesc personalitate juridică potrivit dispoziţiilor prezentei legi. (2) În vederea dobândirii personalităţii juridice, împuternicitul special al federaţiei sau confederaţiei sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială îşi are sediul aceasta o cerere pentru dobândirea personalităţii juridice, însoţită de următoarele înscrisuri: a) hotărârea de constituire a federaţiei sau confederaţiei sindicale; b) hotărârile organizaţiilor sindicale de a se asocia într-o federaţie sau confederaţie, semnate de reprezentanţii legali ai acestora;	**Art. 42 alin. (2) - Se modifică şi va avea următorul cuprins:** **(2)** În vederea dobândirii personalităţii juridice, împuternicitul special al federaţiei sau confederaţiei sindicale va depune la tribunalul **Municipiului București** o cerere pentru dobândirea personalităţii juridice, însoţită de următoarele înscrisuri: a) hotărârea de constituire a federaţiei sau confederaţiei sindicale; b) hotărârile organizaţiilor sindicale de a se asocia într-o federaţie sau confederaţie, semnate de reprezentanţii legali ai acestora; c) copii legalizate ale hotărârilor judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice, rămase definitive, de către organizaţiile sindicale care se asociază;	propunerea ministerului

	c) copii legalizate ale hotărârilor judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice, rămase definitive, de către organizaţiile sindicale care se asociază; d) statutul federaţiei sau confederaţiei sindicale constituite; e) lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal şi funcţia acestora.	d) statutul federaţiei sau confederaţiei sindicale constituite; e) lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal şi funcţia acestora.	
	Art. 43 (1) Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 41 alin. (4), dobândesc personalitate juridică la cererea federaţiilor sau a confederaţiilor sindicale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federaţiei sau al confederaţiei sindicale va depune o cerere de dobândire a personalităţii juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială îşi are sediul uniunea sindicală teritorială, însoţită de hotărârea federaţiei ori a confederaţiei sindicale de constituire a uniunii, potrivit statutului, copia certificată a statutului federaţiei sau confederaţiei sindicale şi de copia legalizată a hotărârii judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice de către aceasta, rămasă definitivă. (2) Mai multe federaţii sau confederaţii sindicale	**Art. 43 alin. (1) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **(1)** Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 41 alin. (4), dobândesc personalitate juridică la cererea federaţiilor sau a confederaţiilor sindicale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federaţiei sau al confederaţiei sindicale va depune o cerere de dobândire a personalităţii juridice la tribunalul **Municipiului București**, însoţită de următoarele documente: **a)** hotărârea federaţiei ori a confederaţiei sindicale de constituire a uniunii, potrivit statutului; **b)** copia certificată a statutului federaţiei sau confederaţiei sindicale; **c)** de copia legalizată a hotărârii judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice de către aceasta, rămasă definitivă, **precum și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului.** **d) statutul uniunii sindicale teritoriale;** **e) lista membrilor din organul de conducere conținând:**	propunerea ministerului

	pot constitui în comun uniuni sindicale teritoriale.	**numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.**	
4.	**Art. 51. (1)** Sunt reprezentative la nivel naţional, de sector de activitate, de grup de unităţi şi de unitate organizaţiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii: **A.** la nivel naţional: **a)** au statut legal de confederaţie sindicală; **b)** au independenţă organizatorică şi patrimonială; **c)** organizaţiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puţin 5% din efectivul angajaţilor din economia naţională; **d)** au structuri teritoriale în cel puţin jumătate plus unu dintre judeţele României, inclusiv municipiul Bucureşti; **B.** la nivel de sector de activitate sau grup de unităţi: **a)** au statut legal de federaţie sindicală; **b)** au independenţă organizatorică şi patrimonială; **c)** organizaţiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puţin 7% din efectivul angajaţilor din sectorul de activitate sau grupul de unităţi respectiv; **C.** la nivel de unitate: **a)** au statut legal de sindicat; **b)** au independenţă organizatorică şi patrimonială; **c)** numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puţin jumătate plus unu din numărul angajaţilor unităţii. (2) Îndeplinirea de către organizaţiile sindicale a condiţiilor de reprezentativitate se constată, la cererea	La articolul 51 alineatul (1), punctul C, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puţin **50% + 1** din numărul angajaților unității. La articolul 51 alineatul (1), după punctul C, se introduce un nou punct, punctul D lit. b), cu următorul cuprins: D. b) Dacă nu îndeplinesc condiţiile stabilite la alin. (1) lit. B, federatiile sunt reprezentative la nivel de sector de activitate dacă sunt afiliate la o confederatie sindicala reprezentativa la nivel național. Dovada reprezentativităţii se face cu adeverinţă de afiliere eliberată de confederației sindicale reprezentativă, însoțită de copia hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității organizației la care este afiliat sindicatul, fără a fi necesară pronunțarea unei hotărâri judecătorești de constatare a reprezentativității sindicatului. La articolul 51 după alin. (4) se introduce un alineat, alineatul (5): O confederaţie sindicală reprezentativă poate desemna la nivelul unui sector, o singura federatie reprezentativa conform alin. (1) lit. D, care sa negocieze contractul colectiv de muncă la acest nivel.	

	acestora, de către instanţa care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanţă a documentaţiei prevăzute la art. 52. (3) Hotărârea se motivează şi se comunică în 15 zile de la pronunţare. (4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.		
	Art. 52 Dovada îndeplinirii condiţiilor de reprezentativitate se face astfel: A. la nivel naţional: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire a personalităţii juridice de confederaţie şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau a componenţei organelor executive de conducere; b) extras din ultimul buletin statistic publicat privind numărul total de angajaţi din economia naţională; c) declaraţiile semnate de reprezentanţii legali ai federaţiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federaţie, precum şi o situaţie cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederaţiei sindicale cuprinzând lista federaţiilor componente şi numărul total de membri ai acestora; d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a unei copii a	**Art. 52 alin.A, lit b) și lit.d) și alin.B, lit.c) și lit.d) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **b) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților din economia națională (exclusiv personalul prevăzut la art.4);** **d)** dovada depunerii la **Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social** a unei copii a dosarului de reprezentativitate; B. la nivel de sector de activitate sau grup de unităţi: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire a personalităţii juridice de federaţie şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau a componenţei organelor de conducere; b) declaraţiile semnate de reprezentanţii legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum şi o situaţie cumulativă semnată de reprezentantul legal al federaţiei sindicale; **c) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților din sectorul de activitate;** **d)** dovada depunerii la la **Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social** a unei copii a dosarului de reprezentativitate;	propunere minister

	dosarului de reprezentativitate; B. la nivel de sector de activitate sau grup de unităţi: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire a personalităţii juridice de federaţie şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau a componenţei organelor de conducere; b) declaraţiile semnate de reprezentanţii legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum şi o situaţie cumulativă semnată de reprezentantul legal al federaţiei sindicale; c) datele Institutului Naţional de Statistică privind numărul total de angajaţi din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unităţi, declaraţiile angajatorilor din grup privind numărul angajaţilor fiecărei unităţi; d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate; C. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire a personalităţii juridice de către sindicat şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau componenţei organului executiv de conducere; b) declaraţie semnată de reprezentantul legal al	.	

	sindicatului privind numărul total de membri; c) dovadă privind numărul de angajaţi din unitate, eliberată de angajator; d) dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.		
	Art. 55 alin. (1)		
	Art. 55 (1) Organizaţiile patronale se constituie prin asociere liberă, pe sectoare de activitate, teritorial sau la nivel naţional, după cum urmează: a) patronii se pot asocia pentru constituirea unei organizaţii patronale; b) două sau mai multe organizaţii patronale pot constitui o federaţie patronală; c) două sau mai multe federaţii patronale pot constitui o confederaţie patronală. (2) Organizaţiile patronale îşi pot constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică îşi desfăşoară activitatea în baza statutului organizaţiilor patronale din care fac parte. (3) Federaţiile şi confederaţiile patronale pot constitui din organizaţiile afiliate uniuni patronale teritoriale.	**Art. 55 alin. (4) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **(4)** Uniunile patronale teritoriale dobândesc personalitate juridică la cererea federaţiilor sau a confederaţiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federaţiei sau confederaţiei patronale va depune o cerere de dobândire a personalităţii juridice la **Tribunalului Municipiului Bucureşti**, însoţită de următoarele documente: **a)** hotărârea federaţiei sau a confederaţiei patronale de constituire a uniunii, potrivit statutului; b) copiile certificate ale statutelor federaţiilor şi/sau confederaţiilor patronale; c) copiile legalizate ale hotărârilor judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice de către acestea, rămase definitive **precum și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statuluilui.** **d) statutul uniunii patronale teritoriale;** **e) lista membrilor din organul de conducere conținând: numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.**	propunere minister

	(4) Uniunile patronale teritoriale dobândesc personalitate juridică la cererea federaţiilor sau a confederaţiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federaţiei sau confederaţiei patronale va depune o cerere de dobândire a personalităţii juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială îşi are sediul uniunea patronală teritorială, însoţită de hotărârea federaţiei sau a confederaţiei patronale de constituire a uniunii, potrivit statutului, copiile certificate ale statutelor federaţiilor şi/sau confederaţiilor patronale şi de copiile legalizate ale hotărârilor judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice de către acestea, rămase definitive. (5) O organizaţie patronală nu se poate afilia decât la o singură organizaţie patronală de rang superior. (6) Organizaţiile patronale constituite la nivel naţional trebuie să aibă în componenţă structuri teritoriale în cel puţin jumătate plus unu dintre judeţe, inclusiv în municipiul Bucureşti		
	Art. 55 alin. (5)		
	Art.58 (1) Statutul va cuprinde, sub sancţiunea nulităţii, cel puţin următoarele elemente: a) denumirea organizaţiei patronale şi sediul principal;	**Art.58 alin. (3), alin. (4), alin.(5), alin.(9) şi alin.(10) – Se modifică şi va avea următorul cuprins:** **(3)** Pentru dobândirea personalităţii juridice de către organizaţia patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori ai organizaţiei patronale, prevăzut în procesul-verbal	propunere minister

	b) obiectul de activitate şi scopul; c) patrimoniul iniţial, mărimea şi compunerea acestuia; d) sursele de finanţare; e) drepturile şi obligaţiile membrilor; f) organele de conducere; g) criteriul de constituire; h) procedura de dizolvare şi lichidare a organizaţiei patronale. (2) Personalitatea juridică a organizaţiei patronale se dobândeşte potrivit prezentei legi. (3) Pentru dobândirea personalităţii juridice de către organizaţia patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori ai organizaţiei patronale, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială îşi are sediul aceasta. (4) La cererea de înscriere a organizaţiei patronale se anexează originalul şi câte două copii certificate de reprezentantul legal ale următoarelor acte: a) procesul-verbal de constituire a organizaţiei patronale, semnat de membrii fondatori; b) statutul; c) lista membrilor organului executiv de conducere al organizaţiei patronale, cu menţionarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiunii/funcţiei şi domiciliului	de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială îşi are sediul aceasta. **Pentru federațiile și confederațiile patronale, cererea se depune la Tribunalul Municipiului București.** **(4)** La cererea de înscriere a organizaţiei patronale se anexează originalul şi **o copie** certificată de reprezentantul legal ale următoarelor acte: a) procesul-verbal de constituire a organizaţiei patronale, semnat de membrii fondatori; b) statutul; c) lista membrilor organului executiv de conducere al organizaţiei patronale, cu menţionarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiunii/funcţiei şi domiciliului acestora; d) dovada existenţei sediului. **(5)** La primirea cererii de înscriere, **Instanța** competentă potrivit alin. (3) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze: a) dacă s-au depus actele prevăzute la alin. (4); b) dacă statutul organizaţiei patronale este conform prevederilor legale în vigoare. **(9)** Hotărârea **Instanței** se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunţare. **(10)** Hotărârea **Instanței** este supusă numai apelului.	

	acestora; d) dovada existenţei sediului. (5) La primirea cererii de înscriere, judecătoria competentă potrivit alin. (3) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze: a) dacă s-au depus actele prevăzute la alin. (4); b) dacă statutul organizaţiei patronale este conform prevederilor legale în vigoare. (6) În cazul în care constată că cerinţele legale pentru constituirea organizaţiei patronale nu sunt îndeplinite, preşedintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la alin. (3), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităţilor constatate, în termen de cel mult 7 zile. (7) În cazul în care sunt întrunite cerinţele prevăzute la alin. (3), instanţa va proceda la soluţionarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizaţiei patronale. (8) Instanţa pronunţă o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (9) Hotărârea judecătoriei se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunţare. (10) Hotărârea judecătoriei este supusă numai apelului.		

	(11) Termenul de apel este de 15 zile şi curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit art. 462 alin. (4) din Codul de procedură civilă. (12) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizaţiei patronale, în termen de 30 de zile. Instanţa de apel redactează decizia şi restituie dosarul judecătoriei în termen de 5 zile de la pronunţare.		
	Art.59 1) Judecătoria este obligată să ţină un registru special de evidenţă a organizaţiilor patronale, în care se înscriu: denumirea şi sediul organizaţiei patronale, criteriul de constituire, numele şi prenumele membrilor organului executiv de conducere, precum şi numărul şi data hotărârii judecătoreşti definitive de admitere a cererii de înscriere. (2) Certificatul de înscriere a organizaţiei patronale în registrul special al judecătoriei se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere. (3) Organizaţia patronală dobândeşte personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la alin. (1) a hotărârii judecătoreşti definitive de admitere a cererii de înscriere.	**Art.59 alin.(1), alin.(2), alin. (4) şi alin (8)- Se modifică şi va avea următorul cuprins:** **(1) Instanţele prevăzute la art.58, alin (3)** sunt obligate să ţină un registru special de evidenţă a organizaţiilor patronale, în care se înscriu: denumirea şi sediul organizaţiei patronale, criteriul de constituire, numele şi prenumele membrilor organului executiv de conducere, precum şi numărul şi data hotărârii judecătoreşti definitive de admitere a cererii de înscriere. **(2)** Certificatul de înscriere a organizaţiei patronale în registrul special **prevăzut la alin.(1)** se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere. (3) Organizaţia patronală dobândeşte personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la alin. (1) a hotărârii judecătoreşti definitive de admitere a cererii de înscriere. **(4)** Originalul procesului-verbal de constituire şi al statutului, pe care **Instanţa** certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie	propunere minister

	(4) Originalul procesului-verbal de constituire şi al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse se restituie organizaţiei patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor din dosar, în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special şi vizate de judecătorie, se va păstra în arhiva acesteia. (5) Organizaţiile patronale sunt obligate să aducă la cunoştinţa judecătoriei sau a Tribunalului Municipiului Bucureşti, după caz, unde s-au înregistrat în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum şi orice schimbare în componenţa organului de conducere. (6) Instanţa prevăzută la alin. (5) este obligată să menţioneze în registrul special prevăzut la alin. (1) modificările din statut, precum şi schimbările din componenţa organului de conducere al organizaţiei patronale. (7) Cererea privind modificarea statutelor şi/sau a componenţei organelor de conducere ale organizaţiilor patronale va fi însoţită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere: a) procesul-verbal al şedinţei statutare a organului abilitat să hotărască modificarea	organizaţiei patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor din dosar, în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special şi vizate de **Instanţă,** se va păstra în arhiva acesteia. (8) Organizaţia patronală are obligaţia ca, în termen de 30 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti de înfiinţare, să transmită **Ministerul Consultării Publice şi Dialog Social**, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, precum şi hotărârea judecătorească definitivă.	

	statutului şi/sau a componenţei organelor de conducere; b) copie a hotărârii judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice şi copie a ultimei hotărâri judecătoreşti de modificare a statutului sau a componenţei organelor de conducere, după caz; c) statutul, în forma modificată; d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul şi funcţia/profesiunea. (8) Organizaţia patronală are obligaţia ca, în termen de 30 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti de înfiinţare, să transmită Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, precum şi hotărârea judecătorească definitivă.		
	Art.60 Organizaţia patronală dobândeşte personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti.	**Art.60 - Se modifică și va avea următorul cuprins:** Organizaţia patronală dobândeşte personalitate juridică de la data **înscrierii în registrul special de evidență al organizațiilor patronale.**	propunere minister
5.	**Art. 73.** - Dovada îndeplinirii condiţiilor de reprezentativitate a organizaţiilor patronale se face astfel: A. la nivel naţional: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire	~~La articolul 73, punctul A, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:~~ ~~b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista patronatelor și federațiilor patronale afiliate, cu specificarea unităților membre ale acestora precum și a numărului~~	reprezintă propunerea ministerului

	a personalităţii juridice de confederaţie şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau a componenţei organelor executive de conducere;*) b) situaţie cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederaţiei patronale, cuprinzând lista federaţiilor patronale afiliate, cu specificarea unităţilor membre ale acestora, precum şi a numărului total de angajaţi al fiecăreia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă; c) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate; B. la nivel de sector de activitate: a) copie a hotărârii judecătoreşti definitive de dobândire a personalităţii juridice de federaţie de către organizaţia patronală şi a ultimei hotărâri judecătoreşti definitive de modificare a statutului şi/sau a componenţei organelor executive de conducere;*) b) situaţie cumulativă semnată de reprezentantul legal al federaţiei patronale, cuprinzând lista unităţilor membre şi numărul total de angajaţi ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum şi copii ale documentelor de aderare a membrilor la federaţie; c) sectorul de activitate şi numărul de angajaţi din cadrul acestuia; d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a unei copii a dosarului de	~~total de angajaţi al fiecăreia, certificat de inspectoratele de muncă.~~ ~~La articolul 73, punctul B, litera b) se modifică si va avea următorul cuprins:~~ ~~b) situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al patronatului sau al federației patronale, după caz, cuprinzând lista unităților membre si numărul total de angajati ai acestora, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă, precum și copii ale documentelor de aderare a membrilor.~~ La articolul 73, punctul B, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: ~~c) sectorul de activitate, stabilit prin hotărâre de guvern și numărul de angajați din cadrul acestuia.~~ c) adresă de la Institutul Național de Statistică privind numărul total de angajaţi din sectorul de activitate; d) dovada depunerii la Ministerul Consultării Publice şi Dialogului Social a unei copii a dosarului de reprezentativitate.	

	reprezentativitate.		
	Art. 76 Consiliul Naţional Tripartit are următoarea componenţă: a) preşedinţii confederaţiilor patronale şi sindicale reprezentative la nivel naţional; b) reprezentanţi ai Guvernului, desemnaţi prin decizie a primului-ministru, cel puţin la nivel de secretar de stat, din fiecare minister, precum şi din alte structuri ale statului, conform celor convenite cu partenerii sociali; c) reprezentantul Băncii Naţionale a României, preşedintele Consiliului Economic şi Social şi alţi membrii conveniţi cu partenerii sociali.	**Art. 76 lit.c) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **c) preşedintele Consiliului Economic şi Social şi alţi membrii conveniţi cu partenerii sociali.**	propunere minister
	Art. 78 Principale atribuţii ale Consiliului Naţional Tripartit sunt: a) asigurarea cadrului de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată; b) dezbaterea şi analiza proiectelor de programe şi strategii elaborate la nivel guvernamental; c) elaborarea şi susţinerea implementării strategiilor, programelor, metodologiilor şi standardelor în domeniul dialogului social; d) soluţionarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială şi economică; e) negocierea şi încheierea acordurilor şi	**Art. 78 lit. f) - Se modifică și va avea următorul cuprins:** **f)** analizarea şi, după caz, aprobarea solicitărilor de extindere a aplicării contractelor colective de muncă la nivel sectorial pentru toate unităţile din sectorul respectiv de activitate, **în baza interesului public legitim**	propunere minister

	pactelor sociale, precum şi a altor înţelegeri la nivel naţional şi monitorizarea aplicării acestora; f) analizarea şi, după caz, aprobarea solicitărilor de extindere a aplicării contractelor colective de muncă la nivel sectorial pentru toate unităţile din sectorul respectiv de activitate; g) alte atribuţii convenite între părţi.		
	Art. 79 Secretariatul Consiliului Naţional Tripartit este asigurat de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.	**Art. 79 - Se modifică și va avea următorul cuprins:** Secretariatul Consiliului Naţional Tripartit este asigurat ~~de~~ **Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social**	propunere minister
	Art. 122 (1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor şi al instituţiilor publice prevăzute în anexa nr. 1 fac parte: a) reprezentanţi ai ministerelor sau ai respectivelor instituţii publice, numiţi prin ordin al ministrului, respectiv al conducătorului instituţiei publice; b) reprezentanţi numiţi de confederaţiile patronale reprezentative la nivel naţional; c) reprezentanţi numiţi de confederaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional. (2) Din comisiile de dialog social organizate la nivel teritorial fac parte: a) prefectul, precum şi reprezentanţi ai	**Art. 122 alin. (1) – se completează cu lit.d) și va avea următorul cuprins:** (1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor şi al instituţiilor publice prevăzute în anexa nr. 1 fac parte: **d) reprezentantul Ministerului Consultării Publice și Dialogului Social**	propunere minister

	prefectului şi ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, numiţi prin ordin de către prefect; b) preşedintele consiliului judeţean sau, pentru municipiul Bucureşti, primarul general; c) câte un reprezentant numit de fiecare confederaţie patronală reprezentativă la nivel naţional; d) câte un reprezentant numit de fiecare confederaţie sindicală reprezentativă la nivel naţional. (3) Preşedinţii confederaţiilor patronale şi sindicale reprezentative la nivel naţional sunt membri de drept ai comisiilor de dialog social constituite la nivelul administraţiei publice centrale şi locale.		
	Art.124 (1) Elaborarea unitară a politicilor naţionale în domeniul dialogului social şi coordonarea metodologică a comisiilor de dialog social se asigură de către Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale. (2) Preşedinţii comisiilor de dialog social din ministere sau din cadrul instituţiilor publice prevăzute în anexa nr. 1 sunt coordonaţi metodologic de către secretarul de stat desemnat de		propunere minister

	ministrul muncii, familiei şi protecţiei sociale. (3) Pentru exercitarea rolului său de coordonator prevăzut la alin. (1), Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale emite norme cu caracter metodologic pentru reglementarea dialogului social. (4) Pentru asigurarea funcţionării unitare a comisiilor de dialog social, persoanele responsabile de acest domeniu din ministere, prefecturi, precum şi din cadrul instituţiilor publice prevăzute în anexa nr. 1 vor fi instruite prin programe derulate de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale prin direcţiile cu atribuţii în activitatea de dialog social. (5) Secretariatele comisiilor de dialog social vor transmite Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale componenţa comisiilor de dialog social în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi. (6) Raportarea activităţii comisiilor de dialog social din ministere se face lunar către Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi se transmite spre informare partenerilor sociali, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2. (7) Raportarea activităţii comisiilor de dialog social judeţene se face lunar către secretarul de stat responsabil cu dialogul social din cadrul Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, potrivit		

	modelului prevăzut în anexa nr. 2. (8) Raportarea se face pe suport hârtie şi în format electronic.		
	Art.132 (1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi şi obligaţii numai în limitele şi în condiţiile prevăzute de lege. (2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaţilor au un caracter minimal. (3) Contractele colective de muncă nu pot conţine clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior. (4) Contractele individuale de muncă nu pot conţine clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.	**Art.132, alin. (1) - Se modifică şi va avea următorul cuprins:** **(1)** Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi şi obligaţii numai în limitele şi în condiţiile prevăzute **de legislaţia în vigoare.**	propunere minister
6.	**Art. 133. - (1)** Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: **a)** pentru toţi angajaţii din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel; **b)** pentru toţi angajaţii încadraţi în unităţile care fac parte din grupul de unităţi pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă;	La articolul 133, alineatul (1), literele b) si c) se modifică si vor avea următorul cuprins: **b)** pentru toţi angajaţii încadraţi în unităţile care fac parte din grupul de unităţi pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă; pentru toţi angajaţii încadraţi în unităţile în care cel putin una dintre părtile negociatoare are membri si care fac parte din grupul de unităţi pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă;	pentru pct c), ministerul va formula obs/ motive pt care nu sustine

	c) pentru toţi angajaţii încadraţi în unităţile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă şi care fac parte din organizaţiile patronale semnatare ale contractului. **(2)** La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin. (1) se încheie şi se înregistrează un singur contract colectiv de muncă. **(3)** În contractele colective de muncă la orice nivel clauzele aplicabile angajaţilor încadraţi cu contract individual de muncă în sectorul bugetar vor respecta în mod obligatoriu prevederile art. 138.	~~c) pentru toţi angajaţii din unităţile din sectorul de activitate pentru care se negociază contractul colectiv de muncă, în care cel putin una dintre părţile semnatare are un număr de membri reprezentând 30% din numărul total al salariaţilor unităţilor cu cel puţin 21 de salariaţi.~~ La articolul 133, după alineatul (3), se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins: (4) În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sectoare, pentru personalul din sectorul bugetar, părţile vor stabili expres modalităţile de negociere a contractelor/acorduri colective de muncă la nivelul autoritătiilor si institutiilor care au în subordine alte persoane juridice care angajează forţă de muncă, autorităti/institutii aflate în subordonarea autorităţii publice centrale.	
	Art. 134 Părţile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii şi angajaţii, reprezentaţi la negocieri după cum urmează: A. din partea angajatorilor: a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcţionare, după caz; b) la nivel de grup de unităţi, de către angajatori care au acelaşi obiect principal de activitate, conform codului CAEN, constituiţi voluntar sau conform legii; c) la nivel de sector de activitate, de către organizaţiile patronale legal constituite şi reprezentative potrivit prezentei legi; B. din partea angajaţilor:	**Art.134 alin. (B) lit. (b) - Se modifică şi va avea următorul cuprins:** B. din partea angajaţilor: **b)** la nivelul grupurilor de unităţi, de către organizaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative **la nivelul grupului său** la nivelul unităţilor membre ale grupului;	propunere minister

	a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit şi reprezentativ potrivit prezentei legi sau de către reprezentanţii angajaţilor, după caz; b) la nivelul grupurilor de unităţi, de către organizaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative la nivelul unităţilor membre ale grupului; c) la nivel de sector de activitate, de către organizaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative potrivit prezentei legi.		
7.	**Art.135 (1)** În unităţile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează: a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federaţie sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanţii federaţiei sindicale, la solicitarea şi în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanţii aleşi ai angajaţilor; b) dacă există un sindicat neafiliat la o federaţie sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanţii angajaţilor. (2) În cazul în care la nivelul grupului de unităţi nu există organizaţii sindicale reprezentative care să	~~După articolul 135 se introduce un nou articol, articolul 135[1], cu următorul cuprins:~~ ~~Art. 135 [1]~~ ~~(1) Reprezentativitatea la niveluri inferioare se transferă după cum urmează:~~ ~~Confederaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional vor împuternici în scris federaţiile sindicale afiliate care nu îndeplinesc condiţiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51 alin. (1), punctul B să negocieze contractele colective de muncă la nivel de sectoare de activitate, sau, după caz, la nivel de grupuri de unităţi.~~ ~~Federaţiile sindicale reprezentative la nivel de sectoare de activitate sau, după caz, la nivel de grupuri de unităţi vor împuternici în scris sindicatele afiliate care nu îndeplinesc condiţiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51, alin. (1), punctul C să negocieze contractele colective de muncă la nivel de unitate.~~ ~~(2) Fiecare confederaţie sindicală reprezentativă la nivel naţional va~~	va fi reformulat de dl Dragomir

	reprezinte cel puţin jumătate din numărul total de angajaţi ai grupului de unităţi, la negocierea contractului colectiv de muncă salariaţii sunt reprezentaţi după cum urmează: a) de către reprezentanţii mandataţi de organizaţiile sindicale reprezentative din cadrul fiecărei unităţi care au decis constituirea grupului; b) pentru unităţile membre ale grupului în care nu există sindicate reprezentative, dar există sindicate afiliate la federaţii sindicale reprezentative în sectorul de activitate în care s-a constituit grupul, angajaţii sunt reprezentaţi de către federaţiile sindicale respective, în baza solicitării şi mandatului sindicatelor, şi de reprezentanţii angajaţilor din respectivele unităţi. (3) Federaţiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de activitate conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de grupuri de unităţi în care au sindicate afiliate, la solicitarea şi în baza mandatului din partea acestora. (4) Confederaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federaţii membre, la solicitarea şi în baza mandatului din partea acestora.	~~desemna o singură federatie sindicală care nu îndeplinește conditiile de reprezentativitate prevăzute la art. 51 alin. (1) pct. B) să negocieze contractul colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, sau, după caz, la nivel de grup de unităţi.~~ ~~(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică în mod corespunzător si federatiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate, sau, după caz, la nivel de grupuri de unităti.~~	

8.	**Art. 136.** - (2) Anterior încheierii şi semnării contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate, angajatorii membri ai organizaţiilor patronale reprezentative la nivel de sector de activitate, precum şi organizaţiile sindicale membre ale confederaţiilor sindicale participante la negocieri îşi vor împuternici reprezentanţii să negocieze prin mandat special.	Art.136 - Se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Confederaţiile patronale reprezentative la nivel naţional conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federaţii membre, la solicitarea şi în baza mandatului din partea acestora. (2) Contractele colective de muncă, încheiate la orice nivel, nu pot fi semnate decât de reprezentanţii mandataţi în acest sens ai părţilor care au negociat. (3) ??/????	pct (3) necesita modificare/ reformulare din partea ministerului
9.	**Art. 137.** - În sectorul bugetar, părţile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii şi angajaţii, reprezentaţi după cum urmează: A. din partea angajatorilor: a) la nivel de unitate, de către conducătorul instituţiei bugetare sau de către persoana mandatată în acest scop; b) la nivel de grup de unităţi, de către reprezentantul legal al ordonatorilor principali de credite; c) la nivel de sector de activitate, de către reprezentantul legal al autorităţii publice centrale competente; B. din partea angajaţilor, la nivel de unitate, grup de unităţi sau sector de activitate, de organizaţiile sindicale legal constituite şi reprezentative conform prevederilor prezentei legi, în caz contrar aplicându-se prevederile art. 135.	~~La articolul 137, punctul A, după litera a), se introduce o nouă literă, litera a)^1, cu următorul cuprins:~~ ~~a)^1 la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice care au în subordine alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către conducătorul autorității sau instituţiei publice şi sindicatele legal constuite şi reprezentative, potrivit legii.~~	este abrogat deja

10,	Art. 138^1 (1) Contractele colective de muncă se negociază şi la nivelul regiilor autonome, companiilor naţionale, asimilate grupurilor de unităţi, precum şi la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forţă de muncă. În cazul autorităţilor şi instituţiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forţă de muncă, contractul colectiv se încheie între conducătorul autorităţii sau instituţiei publice şi sindicatele legal constituite şi reprezentative, potrivit legii. (2) În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, pentru personalul din sectorul bugetar, părţile vor stabili expres modalităţile de negociere a contractelor colective de muncă la nivelul autorităţilor şi instituţiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forţă de muncă, autorităţi/instituţii aflate în coordonarea sau în subordonarea autorităţii publice centrale."	La art.1 dupa litera t) se introduce o noua litera t[1]) cu urmatorul cuprins: t[1]) Ordonatorul principal de credite sau autoritatile publice centrale care au două sau mai multe unităţi din acelaşi sector de activitate sunt asimilate unei federaţii patronale *reprezentative la nivel de sector şi poate negocia contract colectiv de muncpă la nivel de sector, grup de unităţi aflate în subordine sau în coordonare*	transferat de la art. 1, preluat de la sindicate+patronate, si completat (in italic)
	Art.140 (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unităţi şi unităţi, angajatorii sau organizaţiile patronale vor transmite tuturor	**Art.140 alin.(1) - Se modifică şi va avea următorul cuprins:** (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate, grup de unităţi şi unităţi, angajatorii sau organizaţiile patronale vor transmite tuturor părţilor îndreptăţite să negocieze contractul	

	părţilor îndreptăţite să negocieze contractul colectiv de muncă anunţul privind intenţia de începere a negocierilor colective. În cazul în care angajatorul sau organizaţia patronală nu a iniţiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3), organizaţia sindicală sau reprezentanţii angajaţilor, după caz, care iniţiază negocierile conform art. 129 alin. (5) vor transmite tuturor părţilor îndreptăţite să participe la negociere anunţul privind intenţia de începere a negocierilor colective. (2) Neinvitarea la negocieri a tuturor părţilor îndreptăţite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat. (3) Anunţul prevăzut la alin. (1) va fi transmis în formă scrisă tuturor părţilor îndreptăţite să negocieze contractul colectiv de muncă, cu cel puţin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris primirea respectivului anunţ şi acceptarea sau refuzul participării la negociere. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.	colectiv de muncă anunţul privind intenţia de începere a negocierilor colective. În cazul în care angajatorul sau organizaţia patronală nu a iniţiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3), organizaţia sindicală sau reprezentanţii angajaţilor, după caz, care iniţiază negocierile conform art. 129 alin. **(4)** vor transmite tuturor părţilor îndreptăţite să participe la negociere anunţul privind intenţia de începere a negocierilor colective.	
11.	**Art. 141. - (1)** Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de	La articolul 141, alineatele (1) si (2) se modifică si vor avea următorul cuprins:	propunere minister

	12 luni şi mai mare de 24 luni. **(2)** Părţile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condiţiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni. **(3)** În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părţile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.	**(1)** Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni şi mai mare de **24** de luni**, cu posibilitatea prelungirii cu încă 1 an** (2) Părţile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condiţiile stabilite de prezenta lege, pe o durată de maximum 48 de luni.	
12.	**Art. 143 alin. (2) lit. f)** **f)** pentru contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, mandatele speciale prevăzute la art. 136 alin. (2).	~~Art. 143 alin. (2) lit. f) se modifică și va avea următorul cuprins:~~ ~~f) pentru contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, declarația pe proprie răspundere autentificată dată de reprezentantul legal al federației cu privire la numărul de membri prevăzut la la articolul 133, alineatul (1) lit. c).~~	propunere minister
13.	**Art. 143 (3)** În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situaţia în care numărul de angajaţi din unităţile membre ale organizaţiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaţilor din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unităţi.	Art. 143 (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins: În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situaţia în care cel putin una dintre părţile semnatare are **35 %** din numărul total al salariaţilor unităţilor cu cel puţin 21 de salariaţi. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unităţi.	
14.	**Art. 143 (4)** Pentru contractele la nivel de sector de activitate sau grup de unităţi, dosarul prevăzut la alin. (2) va cuprinde suplimentar şi lista unităţilor cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele speciale	~~La art. 143, alin. (4) se abrogă~~	

	prevăzute la art. 136 **alin. (2)**.		
15.	**Art. 143 (5)** In cazul in care este indeplinita conditia de la alin. (3), aplicarea contractului colectiv de munca inregistrat la nivelul unui sector de activitate va fi extinsa la nivelul tuturor unitatilor din sector, prin ordin al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale, cu aprobarea Consiliului National Tripartit, in baza unei cereri aadresate acestuia de catre semnatarii contractului colectiv la nivel sectorial.	~~La art. 143, alin. (5) se abrogă.~~	
16.	**Art. 146. - (1)** Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă: **a)** părţile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 143 **alin. (2)**; **b)** nu sunt semnate de către organizaţii sindicale care reprezintă mai mult de jumătate din totalul angajaţilor din sectorul sau grupul de unităţi pentru care s-a negociat contractul; **c)** reprezentantul oricărei părţi care a participat la negocieri nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului şi acest fapt a fost consemnat în procesul-verbal de negociere. **(2)** La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor părţilor numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajaţii acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaţilor.	Art. 146 alin.(1), lit.d) - Se completeaza cu o noua litera : d) există un alt contract colectiv de muncă în vigoare. Art.146 alin(2)-Se modifică și va avea următorul cuprins: (2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor reprezentanților mandatați din partea sindicatelor și/sau reprezentanților angajaților numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajaţii acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaţilor.	reprezintă propunerea ministerului

17.	**Art. 156.** Dreptul angajaţilor de a declanşa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfăşurarea şi încheierea negocierilor contractelor colective de muncă este garantat de lege.	~~Articolul 156 se completează şi va avea următorul cuprins: Dreptul angajaţilor de a declanşa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfăşurarea, încheierea negocierilor contractelor colective de muncă, precum şi cu aplicarea acestora este garantat de lege şi se soluţionează potrivit procedurilor reglementate prin prezenta lege.~~ aici trebuie inclusi pasii medierii??	vor fi incluse notiuni privind conflictul de drepturi, de gandit sub sintagma "conflicte pe drepturi salariale, cu respectarea....."
	Art. 175 În vederea promovării soluţionării amiabile şi cu celeritate a conflictelor colective de muncă se înfiinţează Oficiul de Mediere şi Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă de pe lângă Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.	**Art. 175 - Se modifica si va avea următorul cuprins :** În vederea promovării soluţionării amiabile şi cu celeritate a conflictelor colective de muncă se înfiinţează Oficiul de Mediere şi Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă **în cadrul Ministerul Consultării Publice şi Dialogului Social**	propunere minister
	Art. 182 Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilităţile de soluţionare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezenta lege, numai după desfăşurarea grevei de avertisment şi dacă momentul declanşării acesteia a fost adus la cunoştinţa angajatorilor de către organizatori cu cel puţin două zile lucrătoare înainte.	**Art. 182 - Se completeaza si va avea urmatorul cuprins** Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilităţile de soluţionare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezenta lege, numai după desfăşurarea grevei de avertisment şi dacă momentul declanşării acesteia a fost adus la cunoştinţa angajatorilor **şi Ministerul Consultării Publice şi Dialogului Social** de către organizatori cu cel puţin două zile lucrătoare înainte.	propunere minister
	Art. 183 (1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizaţiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă, cu acordul scris a	**Art. 183 alin.(3) - Se modifica si va avea urmatorul cuprins :** **(3)** Hotărârea de a declara greva, cu dovada îndeplinirii condiţiilor prevăzute la alin. (1), se comunică în scris angajatorului **Ministerul Consultării Publice şi Dialogului**	propunere minister

	cel puţin jumătate din numărul membrilor sindicatelor respective. (2) Pentru angajaţii unităţilor în care nu sunt organizate sindicate reprezentative, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanţii angajaţilor, cu acordul scris a cel puţin unei pătrimi din numărul angajaţilor unităţii sau, după caz, ai subunităţii ori compartimentului. (3) Hotărârea de a declara greva, cu dovada îndeplinirii condiţiilor prevăzute la alin. (1), se comunică în scris angajatorului, în termenul prevăzut la art. 182.	**Social**, în termenul prevăzut la art. 182.	
	Art. 186 (1) Greva de solidaritate poate fi declarată în vederea susţinerii revendicărilor formulate de angajaţii din alte unităţi aparţinând aceluiaşi grup de unităţi sau sector de activitate. (2) Hotărârea de a declara grevă de solidaritate poate fi luată, cu respectarea prevederilor art. 183 alin. (1), de către organizaţiile sindicale reprezentative afiliate la aceeaşi federaţie sau confederaţie sindicală la care este afiliat sindicatul organizator. În cazul grevelor de solidaritate prevederile art. 183 alin. (2) nu se aplică. (3) Greva de solidaritate nu poate avea o durată mai mare de o zi lucrătoare şi trebuie anunţată în scris conducerii unităţii cu cel puţin două zile	**Art. 186 alin.(3) -Se modifica si va avea urmatorul cuprins:** (3) Greva de solidaritate nu poate avea o durată mai mare de o zi lucrătoare şi trebuie anunţată în scris conducerii unităţii **și Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social** cu cel puţin două zile lucrătoare înainte de data încetării lucrului.	propunere minister

	lucrătoare înainte de data încetării lucrului.		
	Art. 187 (1) Grevele sunt organizate de sindicatul reprezentativ sau, după caz, de reprezentanţii angajaţilor, care vor stabili şi durata acestora, cu respectarea prevederilor art. 186. (2) Sindicatul reprezentativ ori, după caz, reprezentanţii aleşi ai angajaţilor îi reprezintă pe grevişti, pe toată durata grevei, în relaţiile cu angajatorii, inclusiv în faţa instanţelor judecătoreşti, în cazurile în care se solicită suspendarea sau încetarea grevei.	**Art. 187 alin.(2) -Se modifica si va avea urmatorul cuprins :** **(2)** Sindicatul reprezentativ ori, după caz, reprezentanţii aleşi ai angajaţilor îi reprezintă pe grevişti, pe toată durata grevei, în relaţiile cu angajatorii **şi Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice Ministerul Consultării Publice şi Dialogului Social,** inclusiv în faţa instanţelor judecătoreşti, în cazurile în care se solicită suspendarea sau încetarea grevei.	propunere minister
	Art. 191 (1) Participarea la grevă este liberă. Nimeni nu poate fi constrâns să participe la grevă sau să refuze să participe. (2) Pe durata unei greve declanşate într-o unitate pot înceta activitatea şi angajaţii unor subunităţi sau compartimente care nu au participat iniţial la declanşarea conflictului colectiv de muncă. (3) În situaţiile prevăzute la alin. (2), revendicările sunt cele formulate la declanşarea conflictului colectiv de muncă.	**Art. 191 alin.(3)-Sse modifica si va avea urmatorul cuprins :** **(3)** În situaţiile prevăzute la alin. (2), revendicările sunt cele **rămase nesoluționate în urma concilierii sau medierii** conflictului colectiv de muncă.	propunere minister

	Art. 203 Personalul din transporturile aeriene, navale, terestre de orice fel nu poate declara grevă din momentul plecării în misiune şi până la terminarea acesteia.	**Art. 203 - Se completeaza si va avea urmatorul cuprins :** **(1)** Personalul din transporturile aeriene, navale, terestre de orice fel nu poate declara grevă din momentul plecării în misiune şi până la terminarea acesteia. **(2) Controlorii de trafic aerian nu pot declara grevă în următoarele situaţii :** **a) când aparatul de zbor a decolat şi până când acesta nu aterizează sau iese din spaţiul aerian românesc ;** **b) când aparatul de zbor a intrat în spaţiul aerian şi până când acesta nu aterizează sau iese din spaţiul aerian românesc.**	propunere minister
	Art. 220 Modelul, modul de completare şi operare a registrelor speciale ale sindicatelor, respectiv ale organizaţiilor patronale prevăzute la art. 17 alin. (1) şi, respectiv, la art. 59 alin. (1) se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiţiei şi al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.	**Art. 220 - Se completeaza si va avea urmatorul cuprins :** **(1)** Modelul, modul de completare şi operare a registrelor speciale ale sindicatelor, respectiv ale organizaţiilor patronale prevăzute la art. 17 alin. (1) şi, respectiv, la art. 59 alin. (1) se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiţiei şi al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali. **(2) ~~Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale şi Persoanelor Varstnice~~ are acces liber şi gratuit la registrele speciale prevazute la alin.(1) .**	propunere minister
18.	**ANEXA 1** LISTA cuprinzând ministerele şi alte instituţii publice în	**ANEXA 1 – Se modifică şi va avea următorul cuprins:** LISTA cuprinzând ministerele şi alte instituţii publice în cadrul cărora se vor organiza comisii de dialog social	

	cadrul cărora se vor organiza comisii de dialog social 1. Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale 2. Ministerul Administraţiei şi Internelor 3. Ministerul Finanţelor Publice 4. Ministerul Justiţiei 5. Ministerul Apărării Naţionale 6. Ministerul Dezvoltării Regionale şi Turismului 7. Ministerul Mediului şi Pădurilor 8. Ministerul Economiei, Comerţului şi Mediului de Afaceri 9. Ministerul Agriculturii şi Dezvoltării Rurale 10. Ministerul Transporturilor şi Infrastructurii 11. Ministerul Educaţiei, Cercetării, Tineretului şi Sportului 12. Ministerul Culturii şi Patrimoniului Naţional 13. Ministerul Sănătăţii 14. Ministerul Comunicaţiilor şi Societăţii Informaţionale 15. Ministerul Afacerilor Externe 16. Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului 17. Autoritatea Naţională pentru Reglementarea şi Monitorizarea Achiziţiilor Publice	**1. Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale** **2. Ministerul Afacerilor Interne** 3. Ministerul Finanţelor Publice 4. Ministerul Justiţiei 5. Ministerul Apărării Naţionale **6. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene** **7. Ministerul Mediului** **8. Ministerul Economiei** **9. Ministerul pentru Mediului de Afaceri, Comerţ şi Antreprenoriat** 10. Ministerul Agriculturii şi Dezvoltării Rurale **11. Ministerul Transporturilor** **12. Ministerul Educaţiei Naţionale** **13. Ministerul Culturii şi Identităţii Naţionale** 14. Ministerul Sănătăţii **15. Ministerul Comunicaţiilor şi ~~pentru~~ Societatea~~ii~~ Informaţională~~e~~** **16 . Ministerul Fondurilor Europene** **17. Ministerul Tineretului și Sporturilor** 18. Ministerul Afacerilor Externe 19.Ministerul Energiei 20. Ministerul Apelor şi Pădurilor 21.Ministerul Cercetării şi Inovării 22.Ministerul Turismului 23. Ministerul Consultării Publice şi Dialogului Social 24.Ministerul pentru Relaţia cu Parlamentul	

		19. Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului **20. Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică şi Inovare** **21. Agenția Naţională pentru Achiziţii Publice**	