



nr. 221/11-09-2017

## MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Domnului Ministru IONUȚ MIȘA

Subscrisa Federația Națională a Sindicatelor din Finanțe, reprezentată legal prin președinte Vasile Marica, în calitate de organizație reprezentativă pentru grupul de unități constituit în cadrul MFP, ANAF și unități subordonate, vă sesizăm că există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă la nivelul grupului de unități, în conformitate cu prevederile art. 161 lit. b) și ale art. 162, alin.(1) din Legea nr. 62/2011 a Dialogului social, astfel:

**1. Revendicările Federației Naționale a Sindicatelor din Finanțe și motivarea acestora****➤ *Aplicarea prevederilor Legii cadru nr. 153/2017***

Având în vedere faptul că, odată cu apariția Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcțiile publice din cadrul instituțiilor subordonate ANAF devin funcții publice de stat, considerăm că la reîncadrarea angajaților conform prevederilor noii legi acestora trebuie să li se acorde nivelul de salarizare corespunzător respectivelor funcții.

**➤ *Asigurarea de condiții de muncă decente***

Am adus în repetate rânduri la cunoștința conducerii MFP și ANAF necesitatea luării de măsuri urgente, la nivel național, pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, având în vedere faptul că:

- există sedii improprii, insalubre și periculoase din punct de vedere al sănătății și securității angajaților

- lipsește logistica necesară desfășurării activității (echipamente IT, consumabile), de multe ori angajații asigurându-le din fonduri proprii sau din fondurile sindicatelor
- lipsesc legitimațiile și uniformele – pentru activitățile care presupun obligativitatea prezentării/purtării lor
- nu există mijloace de transport suficiente, nu este asigurat combustibil și asigurările obligatorii iar decontarea deplasărilor în interes de serviciu se face cu întârziere
- lipsa spațiilor pentru arhivare

➤ ***Protecția angajaților sistemului instituțional al MFP și ANAF***

Considerăm că trebuie reglementată foarte clar delimitarea răspunderii funcționarului pentru actele întocmite în exercitarea funcției, de răspunderea instituției, dar și asigurarea de către instituție a reprezentării juridice a funcționarului în fața instanțelor de judecată sau decontarea imediată a cheltuielilor de judecată.

➤ ***Realizarea unei strategii de personal în cadrul MFP și ANAF***

Având în vedere îmbătrânirea sistemului dar și volumul tot mai mare de lucru pe fiecare activitate în parte și pe total angajator, Federația Națională a Sindicatelor din Finanțe a solicitat elaborarea unei strategii clare de personal, care să ducă la eficientizarea activității, respectarea timpului legal de muncă și acordarea timpului liber corespunzător eventualelor ore suplimentare, elaborarea unui plan de pregătire profesională adecvat deselor modificări ale legislației precum și alocarea resurselor necesare în acest sens.

## **2. Propunerile de soluționare revendicărilor anterior enumerate și motivate**

➤ ***Aplicarea prevederilor Legii cadru nr. 153/2017***

Dat fiind faptul că legea a intrat în vigoare începând cu data de 1 iulie 2017, este necesară ***emiterea cu celeritate a deciziilor de reîncadrare pe noile funcții cu acordarea drepturilor salariale corespunzătoare***. Considerăm că nu se poate justifica păstrarea nivelului de salarizare actual prin raportare la art. 38 alin (2) lit a) din Legea cadru nr. 153/2017, dat fiind faptul că ***personalul angajat în cadrul DGRFP nu mai ocupă aceeași funcție*** - funcțiile de la nivelul DGRFP nu mai sunt funcții teritoriale ci funcții de stat.

➤ ***Asigurarea de condiții de muncă decente***

Federația Națională a Sindicatelor din Finanțe propune elaborarea unei strategii pe termen scurt, care să presupună igienizarea urgentă a sediilor, verificarea condițiilor de siguranță pentru desfășurarea activității, asigurarea mijloacelor logistice, a uniformelor și legitimațiilor, concomitent cu o strategie pe termen lung, care să presupună identificarea sediilor care trebuie renovate/relocate, elaborarea proiectelor și alocarea resurselor financiare necesare în acest sens precum și proceduri interne clare pentru desfășurarea activităților, la nivel național

➤ ***Protecția angajaților sistemului instituțional al MFP și ANAF***

În privința protecției angajaților în exercitarea atribuțiilor ce le revin, am identificat mai multe posibile direcții de acțiune:

- măsuri concrete de protecție pentru angajații din sistemul instituțional al MFP și ANAF precum și alte dispoziții privind activitatea specifică pot fi prevăzute într-un statut al finanțistului, pe modelul celorlalte statute speciale ale activităților ce presupun risc ridicat.

- identificarea, împreună cu reprezentanți ai sistemului judiciar, a unei modalități prin care să se poată delimita răspunderea funcționarului public pentru faptele întocmite în exercitarea funcției, de răspunderea instituției

- actualizarea Ordinului MFP nr. 50/2011 care stabilește modalitatea prin care sunt decontate toate cheltuielile de judecată

➤ ***Realizarea unei strategii de personal în cadrul MFP și ANAF***

Federația Națională a Sindicatelor din Finanțe propune realizarea unui set de măsuri, aplicabile tuturor instituțiilor subordonate, care să includă:

- stoparea transferurilor pe funcții de nivel maxim și transformarea funcțiilor publice vacante/vacantate în funcții publice de grad profesional debutant/asistent

- deblocarea posturilor vacante și organizarea de concursuri pentru atragerea de angajați tineri în rândul salariaților fiscalului, care pot fi formați pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice activității desfășurate

- analiza volumului de lucru/angajat și identificarea de soluții pentru simplificarea activității

- stabilirea unei pauze în programul de lucru cu publicul, pentru a asigura timpul necesar pentru efectuarea lucrărilor (care în prezent se întocmesc în zilele libere sau în afara programului de lucru)
- elaborarea unui plan de pregătire profesională adecvat deselor modificări ale legislației și alocarea resurselor necesare în acest sens

Facem și mențiunea că, în conformitate cu prevederile art. 162 alin. (3) din Legea 62/2011 a dialogului social, aveți obligația de a răspunde în scris, în termen de două zile lucrătoare de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.

Vă mulțumim anticipat și vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

VASILE MARICA

Președinte – Federația Națională a Sindicatelor din Finanțe

