PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAŢILOR **SENATUL**

L E G E

C A D R U

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii comune

Obiectul de reglementare

Art. 1. – (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar şi de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanţei individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.

(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă şi contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

Domeniul de aplicare

Art. 2. – (1) Dispoziţiile prezentei legi se aplică:

a) personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, unităţile teritoriale, autorităţi ale administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat şi bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorităţi şi instituţii publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat şi bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituţii publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

e) persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.

(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Naţională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Naţională de Reglementare în Domeniul Energiei şi Autoritatea Naţională pentru Administrare şi Reglementare în Comunicaţii.

(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau alese şi personalul care ocupă funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, magistraţii, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special.

Gestionarea sistemului de salarizare

Art. 3. – (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naţionale.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unităţile sanitare publice, din reţeaua Ministerului Sănătăţii şi a autorităţilor

administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite şi de Ministerul Sănătății.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Controlul aplicării legii

Art. 4. – Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere şi instituțiile de apărare, ordine publică şi securitate națională, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora, precum şi de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu.

Raportul salarial

Art. 5. – În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

SECȚIUNEA a 2-a
Principiile sistemului de salarizare

Principii

Art. 6. – Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității şi nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcție de complexitatea şi importanța activității desfăşurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum şi a altor drepturi în bani şi/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

SECȚIUNEA a 3-a
Definiții

Termeni

Art. 7. – În înțelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) *salariul de bază* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX;

b) *solda de funcție/salariul de funcție* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I – IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

c) *indemnizația de încadrare* reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației şi vechimii în funcție, prevăzută în anexele nr. I – IX;

d) *indemnizația lunară* reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare şi/sau de doctorat;

e) *salariul lunar* cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

f) *solda lunară/salariul lunar* cuprinde solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale în bani;

g) *funcţia similară* reprezintă o funcţie de acelaşi fel din cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice, care implică aceleaşi condiţii de studii, grad/treaptă profesională, gradaţie, vechime în funcţie sau vechime în specialitate, după caz, şi condiţii de muncă;

h) *funcţia de demnitate publică* este acea funcţie publică care se ocupă prin mandat obţinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condiţiile legii;

i) *sporul* reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, în condiţiile legii, pentru fiecare categorie de personal;

j) *gradaţia* reprezintă salariul de bază corespunzător funcţiei, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condiţiile prezentei legi;

k) *treapta profesională* reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii medii;

l) *gradul profesional* reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată şi studii medii, după caz, în condiţiile legii;

m) *venitul salarial al personalului din sectorul bugetar* cuprinde salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare, indemnizaţiile lunare şi, după caz, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele şi premiile, precum şi alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

SECŢIUNEA a 4-a
Criterii de performanţă

Criterii generale

Art. 8. – (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi a indemnizaţiilor de încadrare,

atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoştinţe şi experienţă;

b) complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;

c) judecata şi impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare şi supervizare;

e) dialog social şi comunicare;

f) condiţii de muncă;

g) incompatibilităţi şi regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanţă generale avute în vedere la promovarea în funcţie, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

a) cunoştinţe profesionale şi abilităţi;

b) calitatea, operativitatea şi eficienţa activităţilor desfăşurate;

c) perfecţionarea pregătirii profesionale;

d) capacitatea de a lucra în echipă;

e) comunicare;

f) disciplină;

g) rezistenţă la stres şi adaptabilitate;

h) capacitatea de asumare a responsabilităţii;

i) integritate şi etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanţă reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conţinutul criteriilor de performanţă specifice domeniului de activitate, precum şi procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

CAPITOLUL II
Salarizarea

SECŢIUNEA 1
Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar

Salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare

Art. 9. – Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de

comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I – IX.

Salariile de bază şi gradațiile

Art. 10. – (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte şi gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică şi funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum şi a personalului militar, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I – VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranşele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani – şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani – şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 – de la 15 ani la 20 de ani – şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 – peste 20 de ani – şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Art. 11. – (1) Pentru funcționarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfăşurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum şi ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condițiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreşedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum şi a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici şi personalului contractual.

Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare şi a indemnizațiilor lunare

Art. 12. – (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare şi indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi anexelor nr. I – IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție şi indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin

înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I – VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

Art. 13. – (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă şi în specialitate.

SECȚIUNEA a 2-a
Alte drepturi salariale

Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Art. 14. – (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

(3) Personalul didactic de predare care solicită şi obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului şi sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările şi completările ulterioare, nu primeşte indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Art. 15. – Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Art. 16. – (1) Personalul din instituțiile şi/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Indemnizațiile lunare ale preşedinților şi vicepreşedinților consiliilor județene şi primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum şi a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat şi în conformitate cu sistemul de management şi control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fişei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect avizează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevăzute la alin. (1) şi (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară şi autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile art. 17 şi demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de preşedinte/vicepreşedinte al consiliului judeţean şi primar/viceprimar.

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare şi indemnizaţiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate şi procedurile de rambursare aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj.

(10) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituţiei. Angajarea se face cu unicul scop de a desfăşura numai activităţi în cadrul proiectelor finanţate în condiţiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare şi în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare din instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute şi a contribuţiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanţat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.

(11) Conducătorul instituţiei/autorităţii publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituţiei/autorităţii publice pe care o conduce.

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene

Art. 17. – (1) Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, personalul din cadrul Direcţiei pentru Coordonarea Agenţiilor de Plăţi, prevăzut la art. 11 alin. (1) şi personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea

Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2014 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Agenției de Plăți şi Intervenție pentru Agricultură, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de bază cu până la 25% beneficiază şi personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, precum şi cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice.

(2) La finalul desfăşurării activității prevăzute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%, revine la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare avute anterior desfăşurării activității în acest domeniu.

Indemnizația de hrană

Art. 18. – (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție şi Pază şi Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum şi a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică şi siguranță națională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi nu este angajat/încadrat în instituțiile şi autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese şi numite.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

Art. 19. – (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabileşte de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității defăşurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim.

SECȚIUNEA a 3-a
Sporuri

Sporul pentru munca de noapte

Art. 20. – (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

Sporul pentru munca suplimentară

Art. 21. – (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum şi munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal şi în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un

spor de 100% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condiţiile alin. (2) şi (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic în scris, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice ori persoanelor angajate cu timp parţial.

Sporul pentru persoanele cu handicap

Art. 22. – Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Sporul pentru condiţii de muncă

Art. 23. – Locurile de muncă şi categoriile de personal, precum şi mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I – VIII şi condiţiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învăţământ, sănătate şi asistenţă socială, cultură, diplomaţie, justiţie, administraţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau a fiecăreia dintre autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Sporuri şi drepturi salariale specifice

Art. 24. – Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor şi a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege şi în anexele nr. I – VIII.

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor şi a altor drepturi

Art. 25. – (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare şi a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar şi cele din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ şi drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) şi art. 3 alin. (2) şi (3).

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

Premii şi prime

Art. 26. – (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile şi soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare şi indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în

activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depăşeşte în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăşi, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată şi se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată şi se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) şi (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese şi numite.

CAPITOLUL III
Alte dispoziții

Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

Art. 27. – (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabileşte luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

Art. 28. – (1) Autoritățile, instituțiile publice şi celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții şi unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice şi al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților şi senatorilor din circumscripțiile electorale, se stabileşte şi se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul şi ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.

Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice

Art. 29. – (1) În cazuri excepționale, posturile vacante şi temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară şi asistență socială şi funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate şi prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante şi temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară şi asistență socială şi funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul şi de către persoane din aceeaşi unitate şi numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16.

Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere

Art. 30. – (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplineşte condițiile specifice pentru ocuparea funcției

de conducere şi care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.

Încadrarea şi promovarea unor categorii de personal

Art. 31. – (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea şefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Transferul

Art. 32. – (1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face şi prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;

b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul şi de la care se transferă.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabileşte criterii de selecţie proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) şi (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Transparența veniturilor salariale

Art. 33. – (1) Toate autoritățile şi instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) şi (3) vor publica la sediul propriu şi pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie şi 30 septembrie ale fiecărui an şi vor menține publicate, o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum şi baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioada lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;

e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă e cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză şi se sancționează cu amendă între 5.000 şi 10.000 lei.

(3) Inspecția Muncii are competența de a constata şi sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

CAPITOLUL IV
Dispoziții tranzitorii şi finale

Detaşarea, delegarea şi alte drepturi

Art. 34. – (1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea şi locuința rămân în vigoare.

(2) Drepturile şi obligațiile personalului autorităților şi instituțiilor publice care îndeplineşte unele activități cu caracter temporar, în țară şi în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detaşării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare şi detaşare din actele normative în vigoare la data prevăzută la art. 43.

Caracterul drepturilor salariale

Art. 35. – Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută şi supuse impozitării, potrivit legii.

Reîncadrarea personalului

Art. 36. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă şi vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare şi indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăseşte în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

(3) Salarizarea personalului din autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autorităților şi instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului, beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

Soluționarea contestațiilor

Art. 37. – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, a premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență şi cu precădere.

Aplicarea legii

Art. 38. – (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție şi indemnizațiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul

brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

b) prin excepţie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepţie de la prevederile lit. a), indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană şi tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

b) prin excepţie de la lit. a), începand cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile de medici şi de asistenţi medicali din unităţile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

c) prin excepţie de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determină, în condiţiile reglementate de prezenta lege, utilizând salariul de bază stabilit potrivit prezentului articol, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25;

d) prin excepţie de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcţii didactice din unităţile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna februarie 2018;

e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților şi a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creşterile salariale prevăzute la lit. a) – c) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.

(4) În perioada 2019 – 2022 se va acorda anual o creştere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creştere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel/cea din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.

(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție şi indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

Aplicarea tranzitorie

Art. 39. – (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituție/autoritate publică pe funcții de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituție/autoritate publică pe funcții de acelaşi fel se stabileşte prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Sporul pentru titlul ştiinţific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, indiferent de data obţinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

Indemnizaţiile consilierilor locali şi consilierilor judeţeni

Art. 40. – Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţe este de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Echivalarea unor studii

Art. 41. – Salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin. (1) şi (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare.

Răspunderea aplicării legii

Art. 42. – (1) Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizaţiilor de încadrare, indemnizaţiilor lunare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenţie şi se sancţionează, în funcţie de gradul de vinovăţie a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei şi 20.000 lei şi recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravenţiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum şi aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curţii de Conturi a României.

Intrarea în vigoare

Art. 43. – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Abrogarea unor dispoziții

Art. 44. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:

1. art. 1^2 alin. (2) şi (3) din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările şi completările ulterioare;

2. art. 18 alin. (2) – (5) din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările şi completările ulterioare;

3. art. 30 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

4. art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea şi funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările şi completările ulterioare;

5. art. 36 lit. f) din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare;

6. art. 16 – 19 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea şi combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;

7. art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;

8. art. 16 alin. (11) şi (12) din Legea organizării şi funcționării statisticii oficiale din România nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările şi completările ulterioare;

9. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;

10. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de

asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 185/2015;

11. cap. I, cuprinzând art. 1 – 13, şi art. 32, 32^1 şi 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

12. art. II din Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

13. art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr. 244/2015;

14. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice şi pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 38/2016;

15. art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2015 pentru modificarea şi completarea Legii concurenței nr. 21/1996 şi pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 347/2015;

16. art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;

17. art. II şi III din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea şi completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;

18. art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

19. art. 101 alin. (10) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului şi a Camerei Deputaților, precum şi pentru organizarea şi funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările şi completările ulterioare;

20. cap. I, cuprinzând art. 1 – 12^1, art. 13 şi 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările şi completările ulterioare;

21. art. I, II, III şi IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările şi completările ulterioare;

22. art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

23. art. I, I^1, I^2 şi III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare;

24. art. 29^1 din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările şi completările ulterioare;

25. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.5/2013 pentru modificarea şi completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al

României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. 132/2013;

26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, cu modificările şi completările ulterioare;

27. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum şi pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 283/2011, cu excepția art. 19;

28. cap. I, cuprinzând art. 1 – 14 şi art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările şi completările ulterioare;

29. cap. I, cuprinzând art. 1 – 5, art. 9 şi 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014;

30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepția art. 14;

31. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr. 182/2012, cu modificările ulterioare;

32. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 108/1998, cu modificările şi completările ulterioare;

33. alin. (3) şi prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea nr. 752/2001 privind organizarea şi funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;

34. art. 16 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26

iunie 2014, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

35. art. 13 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice şi a Regulamentului de organizare şi funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;

36. orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare, se abrogă.

Anexele

Art. 45. – Anexele nr. I – IX fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 şi ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREŞEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR	**PREŞEDINTELE SENATULUI**
FLORIN IORDACHE	**CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Bucureşti,
Nr.

Anexa Nr. I

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”

Capitolul I

A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universității	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

*) Salariile de bază pot cuprinde şi salariul de bază aferent unei norme didactice.

Notă:
*) Salariile de bază pot cuprinde şi salariul de bază aferent unei norme didactice.
Notă:
1. Salarizarea Preşedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I şi gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea şi complexitatea structurii conduse.

2. Funcțiile de conducere, de îndrumare şi control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Inspector şcolar general*)	S	7100	8072	2,84	3,23
2.	Inspector şcolar general adjunct*)	S	7050	7721	2,82	3,09
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09
4.	Inspector şcolar de specialitate, inspector şcolar*)	S	7000	7382	2,80	2,95
5.	Director unitate de învățământ*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84

*) Salariile de bază cuprind şi salariul de bază aferent unei norme didactice.
**) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director şi director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Notă:
1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior						
1.	Director, contabil-şef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator şef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-şef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-şef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5.	Şef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Şef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învățământ preuniversitar**)						
1.	Contabil-şef *) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2.	Secretar-şef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
3.	Contabil-şef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - şef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

*) Salariile de bază cuprind şi salariul de bază aferent funcției de execuție.
**) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere şi nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Notă:
1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4. Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25
2.	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
		S	3-5 ani	4508	1,80

3.	Şef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
4.	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65

*) Funcţiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educaţiei naţionale nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 şi 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabileşte prin majorarea acesteia în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.
2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administraţie.

5. Salarii de bază învăţământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia didactică şi gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învăţământ	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4.	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64

5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64

15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	până la 1 an	3916	1,57

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011 .

6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	Funcții de execuție			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog şcolar, laborant, mediator şcolar; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extraşcolară; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog şcolar, laborant, mediator şcolar; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extraşcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/ unitate de învățământ; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog şcolar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educație extraşcolară; treapta I A	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Şef atelier-şcoală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator şcolar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18

23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

*) Se utilizează doar în bibliotecile din unităţile de învăţământ preuniversitar.

Notă:
Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 şi 6 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

B. Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ

Art. 1. – Pentru funcţiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcţiei pe care era încadrată persoana.

Art. 2. – Ministerul Educaţiei Naţionale, cu consultarea instituţiilor, unităţilor de învăţământ şi a partenerilor sociali, va stabili gradul funcţiilor de conducere din învăţământul preuniversitar şi a altor instituţii/unităţi din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcţie de următoarele criterii: număr de personal, elevi şi categorii de unităţi.

Art. 3. – Personalul didactic calificat de predare şi conducere care îşi desfăşoară activitatea în localităţi izolate primeşte o indemnizaţie de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferenţierea pe zone şi localităţi se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzută la art. 25.

Art. 4. – Personalul didactic din învăţământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

Art. 5. – (1) Personalul didactic din învăţământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradaţie de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al instituţiei de nivel superior, şi reprezintă o creştere cu 25% a salariului de bază deţinut. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

(2) Metodologia şi criteriile de acordare a gradaţiei de merit se elaborează de către Ministerul Educaţiei Naţionale pentru personalul didactic din învăţământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare şi de senatele universitare pentru instituţiile de învăţământ superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din învăţământul universitar, care nu beneficiază de gradaţia de merit prevăzută la alin.(1), se acordă, prin concurs, un spor de performanţă academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituţiei de învăţământ superior şi reprezintă 10% din salariul de bază deţinut. Sporul de performanţă academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia şi criteriile de acordare a sporului de performanţă academică se elaborează de către senatele universitare şi se va plăti exclusiv din venituri proprii.

Art. 6. – Personalul didactic desemnat să conducă şi să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare şi a viitorilor învăţători, institutori şi profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat şi calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenţilor practicanţi, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educaţiei Naţionale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

Art. 7. – Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învăţământul preşcolar, primar sau gimnazial, primeşte o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creştere cu 7% a salariului de bază deţinut;

b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creştere cu 10% a salariului de bază deţinut;

c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creştere cu 15% a salariului de bază deţinut;

d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creştere cu 20% a salariului de bază deţinut.

Art. 8. – Personalul didactic care îndeplineşte funcţia de diriginte, învăţătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învăţământul primar, profesorii pentru învăţământul preşcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art.9. – (1) Pentru personalul din instituţiile de învăţământ superior, consiliile de administraţie pot stabili salarii diferenţiate, cu o creştere de până la 30% a salariului de bază deţinut, în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază şi personalul din învăţământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităţilor finanţate din venituri proprii.

Art. 10. – Personalul didactic de predare din învăţământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

Art. 11. – Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, primind o indemnizaţie de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

Art. 12. – Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unităţile de învăţământ preuniversitar, poate fi salarizat şi prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr.1/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 13. – (1) În raport cu condiţiile de muncă în care se desfăşoară activitatea, condiţii periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art.23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfăşoară activitate de predare - învăţare - evaluare în sistemul penitenciar primeşte un spor de până la 15% din salariul de bază.

Art. 14. – Pentru funcţiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educaţiei Naţionale, în colaborare cu Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcţiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Art. 15. – Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învăţământul preşcolar, respectiv profesor pentru învăţământul primar, se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învăţământul preuniversitar.

Art. 16. – Pentru personalul didactic de predare din învăţământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, începând cu data de 1 decembrie 2018.

CAPITOLUL II

UNITĂȚI DE CERCETARE ŞTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ŞI PROIECTARE

a) Salarii de bază funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar ştiințific institut de cercetare; secretar ştiințific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar ştiințific centru de cercetare; secretar ştiințific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Şef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

Notă:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.
3. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Cercetător ştiințific I	S	7546	3,02
2	Cercetător ştiințific II	S	5966	2,39
3	Cercetător ştiințific III	S	4216	1,69
4	Cercetător ştiințific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare ştiințifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare ştiințifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

Notă:
1. Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III
CULTE

A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Preot		Anul 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

Notă:
1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

B. Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute şi a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Preşedintele Senatului şi Preşedintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română şi Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii şi Chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, şef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, şef rabin, preşedinte uniune, preşedinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	34	Vicepreşedinții comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	Senatori, deputați

C. Personalul din conducerea cultelor şi a unităţilor de cult, altul decât cel asimilat funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia clericală sau asimilată	Numărul de posturi	Funcţia didactică cu care se asimilează
1	Vicepreşedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	52	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ între 20 şi 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	732	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 10 şi 15 ani
4	Stareţ, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 1 şi 5 ani

D. Personal clerical angajat în unităţile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcţia clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcţia didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiant de cult	15272	
1	Cu studii superioare:	10991	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3040	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Învăţător, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

*) Se utilizează la cultul mozaic.

E. Reglementări specifice personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art. 1. – (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă şi regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi îşi păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECŢIUNEA 1
Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art. 2. – (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabileşte după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică beneficiază de o indemnizaţie lunară, conform asimilărilor. Indemnizaţia lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv şi reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor şi obligaţiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcţiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

c) personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(3) Criteriile în baza cărora unităţile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioşilor, conform ultimului recensământ, şi cu nevoile reale.

(6) Unităţile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităţilor de cult pentru al căror personal clerical se doreşte acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) şi care întrunesc condiţiile şi criteriile prevăzute la alin. (2) şi (3).

(7) Listele unităţilor de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condiţiile alin. (2), precum şi modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităţilor centrale de cult şi se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unităţile de cult care obţin venituri din închirierea, arendarea şi concesionarea proprietăţilor.

SECŢIUNEA a 2-a
Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3. – Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

Art. 4. – De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2, inclusiv toate contribuţiile stabilite prin lege.

Art. 5. – (1) Pentru sprijinirea aşezămintelor religioase româneşti din afara graniţelor, care desfăşoară activităţi deosebite în vederea menţinerii identităţii lingvistice, culturale şi religioase a românilor din afara graniţelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităţilor centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinaţiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unităţile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităţilor de cult din afara graniţelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unităţi, inclusiv pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege. Obligaţia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unităţii centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

Art. 6. – Drepturile stabilite potrivit dispoziţiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art. 7. – (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, şi altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin. (2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la lit. D, prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcţie de necesităţi, respectiv diminuarea posturilor de la nr. crt. 2 şi majorarea cu acelaşi număr la nr. crt. 1, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.

SECŢIUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art. 8. – (1) Unităţile aparţinând cultelor religioase recunoscute din România, precum şi unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic autorizate şi acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora şi neintegrate în învăţământul de stat, respectiv unităţile de formare a personalului clerical, primesc de la bugetul de stat şi de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuţii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităţilor de cult centrale şi locale respective.

(2) Unităţile şi contribuţiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art. 9. – (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

i) 19.899 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile de cult din ţară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

i) 300 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic, respectiv în unităţile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

ii) 42 de contribuţii pentru personalul neclerical trimis să deservească aşezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuţia lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din

drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcţiile pe care este încadrat personalul român trimis să îşi desfăşoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare şi al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor stabilite de lege.

(2) Numărul contribuţiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere şi alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autorităţile administraţiei publice locale, ţinându-se seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, şi se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autorităţile administraţiei publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, ţinând seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

Anexa Nr. II

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

CAPITOLUL I

Unități sanitare, de asistență socială şi de asistență medico-socială

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi şi servicii de ambulanță

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Director de îngrijiri	S, SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44				
8	Alți directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Asistent şef	S,SSD,PL									5377	5784	2,15	2,31

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.2. Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti, centre de transfuzie sanguină regionale şi centre de transfuzie sanguină județene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct ştiinţific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil şef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.3. Alte funcţii de conducere

Nr. crt.	Alte funcţii de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- şef *)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Şef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-şef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizează în unităţile sanitare fără paturi.

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţia de medic şef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţia de şef laborator şi altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţii în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţii de conducere în comitetul director al unităţilor sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercită funcţiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcţii, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr crt	Funcţia	Majorare salariu de bază - %
1	Director program de rezidenţiat medicină de urgenţă	7,5
2	Director medical	7,5
3	Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare	5
4	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef secţie, şef laborator şi altele similare	5
5	Responsabil de formare în rezidenţiat medicină de urgenţă	7,5
6	Farmacist şef serviciu, şef secţie, farmacist şef punct de lucru (oficină)	7,5
7	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficiant medical, moaşă, laborant şi altele similare) şef / asistent coordonator	10
8	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
9	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
10	Şef echipă	2,5
11	Personal care desfăşoară control în sănătate publică - direcţia de sănătate publică	7,5
12	Medic coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti /substaţie serviciul de ambulanţă	7,5
13	Asistent medical coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti /substaţie serviciul de ambulanţă	10
14	Ambulanţier cu atribuţii de avizare tehnică substaţie sector municipiul Bucureşti/ substaţie serviciul de ambulanţă	10
15	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiilor medicale, pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizaţii de cel mult 10% din salariul de bază al funcţiei de execuţie îndeplinită, care nu fac parte din salariul de bază.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială

Unităţile clinice cuprind: spitale clinice judeţene de urgenţă, spitale judeţene de urgenţă, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenţă, spitale clinice, spitale de urgenţă, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenţă „Elias”*), Institutul Naţional de Sănătate Publică, institute şi centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină judeţene şi al municipiului Bucureşti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58

26	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	4087	1,63

	cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56

34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
45	Soră medicală *4)	M	3650	1,46
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3650	1,46
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

a.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6082	2,43
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84
16	Farmacist	S	4774	1,91
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă	S	4453	1,78

23	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar	SSD	4161	1,66

	specialist, asistent dentar			
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54

a.4. Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice,* şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
14	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă	S	4020	1,61

16	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical	SSD	3900	1,56

	nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1. Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician**;** fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4905	1,96
12	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

b.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază – lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5135	2,05
5	Psiholog principal	S	6377	2,55
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

b.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	5234	2,09
8	Psiholog specialist	S	4682	1,87
9	Psiholog practicant	S	4407	1,76
10	Psiholog stagiar	S	4215	1,69

b.4. Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4672	1,87
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4179	1,67
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4672	1,87
12	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

c.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

c.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1.	Brancardier, băieş, nămolar, spălătorească, îngrijitoare		3835	1,53

c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1,44
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1,42
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătorească, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanțier *6)	M	4130	1,65
5	Şofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

c.4. Unități sanitare, *cu excepția celor cuprinse în unități clinice*, şi unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, *cu excepția celor cuprinse în unități clinice*, şi unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătorească, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.
*2) Se aplică şi funcțiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-puericultor, instructor de energo-terapie, tehnician dentar şi tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă care au studii de acest nivel.
*3) Se aplică şi funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.
*4) Se aplică şi funcțiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moaşă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplică şi funcţiilor de educator-puericultor, asistent social şi cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.
*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minimum 6 ani, şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanţier potrivit Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanţă al Municipiului Bucureşti - Ilfov şi în alte servicii judeţene de ambulanţă acreditate de Ministerul Sănătăţii prin ordin al ministrului.
*7) Se aplică nivelurile I şi II pentru salarizarea şoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanţă judeţene şi al municipiului Bucureşti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II şi III, şoferilor autosanitarelor din alte unităţi sanitare.

Notă:
1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se aplică şi personalului de specialitate din direcţiile de sănătate publică.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit.a.1. nr.crt.1-13,16 şi 17,19-21 şi lit.b.l. nr.crt.l, 2, 5,11.
3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcţiile de ambulanţier şi şofer autosanitară I şi II se utilizează numai pentru încadrarea şi promovarea acestor funcţii la serviciile de ambulanţă şi se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează şi pentru dispensarele medicale şcolare, pentru personalul din creşe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă, personalul medico-sanitar din direcţiile judeţene pentru tineret şi sport, complexele sportive naţionale şi cluburile sportive, precum şi pentru medicii din asistenţa socială.
5. Salarizarea prevăzută pentru funcţia de infirmier se utilizează şi pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoşi din unităţile, secţiile sau compartimentele de psihiatrie.
6. Salariile de bază prevăzute la pct.2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

3. Unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3.1. Salarii de bază pentru funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	a) Unităţi de asistenţă socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-şef	S	5417	6580	2,17	2,63
	b) Unităţi de asistenţă socială/centre fără personalitate juridică					
3	Şef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83

13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1*)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT,optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54

37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplică şi funcţiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriţionist şi dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire şi asistenţă pentru unităţi de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră	G	3550	1,42
2	Infirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

Notă:
Salariile de bază prevăzute la pct.3.2. şi pct.3.3 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială şi din unitățile de asistență socială/servicii sociale

Art. 1. – (1) În unitățile sanitare, de asistență socială şi de asistență medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24, poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor prevăzută la art.25 din prezenta lege.

Art. 2. – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială şi de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru**,** se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art. 3. – (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) şi (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă şi care la nivelul acestei unități desfăşoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabileşte pentru funcția şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă şi se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

Art. 4. – Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

Art. 5. – (1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice şi nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici în cadrul normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuităţii asistenţei medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă.

Art. 6. – (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfăşoară activitate integrată în unităţile sanitare în care funcţionează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte unităţi decât cele sanitare este integrat în unităţile sanitare stabilite de Ministerul Sănătăţii.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) şi (2), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Art. 7. – (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor (UPU - SMURD, UPU,CPU), secţii şi compartimente de ATI, de terapie intensivă şi de terapie acută, unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiaci critici (USTACC), secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secţii/compartimente pentru arşi, laboratoare de radioterapie, centru pentru arşi, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucureşti, centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi a municipiului Bucureşti, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie şi radiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, unităţi de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetică medicală, precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;

c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate**,** situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localităţile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a) – f) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

(5) Personalul din cadrul direcţiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condiţiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) şi e), dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

Art. 8. – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 9. – Salariile de bază pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcţii, grade şi trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Art. 10. – (1) În unităţile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii, de comun acord cu organizaţiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 11. – Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităţilor şi subunităţilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcţii de conducere, precum şi a indemnizaţiei pentru îndeplinirea unor sarcini, activităţi şi responsabilităţi suplimentare funcţiei de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

Art. 12. – Medicii angajaţi ai unităţilor de asistenţă socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare şi ai serviciilor publice de asistenţă socială care administrează servicii sociale sunt salarizaţi la nivelul de salarizare din unităţile sanitare, altele decât cele clinice.

Art. 13. – Personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

Art. 14. – (1) În unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii deosebit de periculoase, personalul care îşi desfăşoară activitatea în centrele de recuperare şi reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidenţiale pentru persoane cu afecţiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală**,** precum şi personalul din unităţile de asistenţă socială în care sunt îngrijiţi bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară şi neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unităţi de asistenţă socială aflate în localităţi izolate**,** situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuităţii în muncă, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) şi e) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

Anexa Nr. III

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”

UNITĂȚI DE CULTURĂ

CAPITOLUL I

Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională

I. Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum şi instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti şi din alte instituții de spectacole sau concerte

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională			
			Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Şef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Şef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Şef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Şef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mânuitor păpuşi-marionete) gradul IA	S	10880	4,35
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, şef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	8247	3,30
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	8072	3,23
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, sef orchestra gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58

7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuşi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), şef orchestra treapta I		4259	1,70
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	4130	1,65
	treapta II	M;G	3950	1,58
	treapta III	M;G	3850	1,54
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		3050	1,22
	treapta II		2570	1,03

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Alte instituții de spectacole sau concerte

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Şef secție	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Şef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Şef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuşi-marionete) gradul IA	S	8423	3,37
	gradul I	S	6580	2,63
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, şef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	7282	2,91
	gradul I	S	5528	2,21
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	7019	2,81
	gradul I	S	5417	2,17
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58

4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, sef orchestra gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	5008	2,00
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou gradul IA	S	4173	1,67
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuşi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		4905	1,96
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), sef orchestra treapta I		4130	1,65
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3610	1,44
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16

12	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină
prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL II

Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, stabilite potrivit legii, precum şi Biblioteca Academiei Române

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, precum şi Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8247	2,49	3,30
3	Director	S	6229	7721	2,49	3,09
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Şef secţie	S	6000	7100	2,40	2,84
6	Şef serviciu	S	6000	7100	2,40	2,84
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5800	6650	2,32	2,66

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, precum şi Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58

2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege

II. Alte biblioteci

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef secție	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Şef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

*) Se utilizează şi în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III

Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muzee de importanță națională, stabilite potrivit legii

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzee de importanță națională			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8072	2,49	3,23
3	Director	S	6229	8072	2,49	3,23
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Şef secție	S	6000	7200	2,40	2,88
6	Şef serviciu	S	6000	7200	2,40	2,88
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5800	7100	2,32	2,84

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzee de importanță națională	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist gradul IA	S	5517	2,21
	gradul I	S	5101	2,04
	gradul II	S	4828	1,93
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69

4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educator muzeal, topograf gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte muzee

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Şef secție	S	5500	7000	2,20	2,80

6	Şef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist gradul IA	S	5417	2,17
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44

8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL IV
Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-şef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-şef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Şef agenţie publicitate, administrator (publicaţii, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I	S	4216	1,69

	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacţie gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retuşor foto, fotograf treapta IA	M;G	3850	1,54
	treapta I	M;G	3750	1,50
	treapta II	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL V

Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	**Case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii**			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil -şef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Şef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	**Case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii**	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Referent, gradul I A	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VI

Reglementări specifice personalului din cultură

Art. 1. – (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2. – Persoanele încadrate în unităţile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condiţiile legii, în mod cu totul excepţional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii şi Identităţii Naţionale şi cu aprobarea nominală a ministrului culturii şi identităţii naţionale, funcţii de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

Art. 3. – Pentru funcţiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III şi V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

Anexa Nr. IV

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

CAPITOLUL I

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

CAPITOLUL II

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de bază pentru funcţiile diplomatice şi consulare

Nr. crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotenţiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Ataşat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de bază pentru funcţiile specifice de execuţie

Nr crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Consilier relaţii, interpret relaţii I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relaţii, interpret relaţii II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relaţii, interpret relaţii III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	M	3795	1,52

12	Cancelarist relații I	S	6110	2,44	
13	Cancelarist relații I	PL	4155	1,66	
14	Cancelarist relații I	M	3955	1,58	
15	Cancelarist relații II	S	5540	2,22	
16	Cancelarist relații II	M	3835	1,53	
17	Cancelarist relații III	S	4555	1,82	
18	Cancelarist relații III	M	3755	1,50	
19	Curier relații I	M	3755	1,50	
20	Curier relații II	M	3595	1,44	

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit. a) și b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate

SECŢIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 1. – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic şi consular al României se face ţinându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, de specificul activităţii de promovare a politicii externe a României, de pregătirea şi competenţa profesională a diplomaţilor, precum şi de incompatibilităţile şi interdicţiile prevăzute pentru diplomaţi de legislaţia în vigoare.

Art. 2. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.II.

Art. 3. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

Art. 4. – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi avându-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă ~~şi~~ de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

SECŢIUNEA a 2-a

Sporuri, premii şi alte drepturi

Art. 5. – Sporurile la salariile de bază şi alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV şi cap.VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic şi consular şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice.

SECŢIUNEA a 3-a

Angajarea şi avansarea în funcţii de execuţie specifice

Art. 6. – Criteriile şi condiţiile de ocupare a posturilor vacante, precum şi de încadrare şi promovare a personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate în funcţiile de execuţie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

Art. 7. – Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcţii decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

CAPITOLUL IV

Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

SECȚIUNEA 1
Dispoziții generale

Art. 1. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare şi la institutele culturale româneşti din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare *unități trimițătoare*, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

a) salariul lunar în valută;

b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;

c) o indemnizație lunară în valută pentru şefii de misiune acreditați în mai multe țări;

d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;

e) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;

f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;

g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care îşi desfăşoară activitatea părintele;

h) o indemnizație lunară în valută pentru desfăşurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate şi de conflict armat;

i) o indemnizație de reprezentare;

j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfăşurată la misiune;

k) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;

l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;

m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;

n) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;

o) alte drepturi băneşti.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul şi copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale, precum şi copiii minori față de care soția/soțul care însoțeşte titularul are îndatorirea legală de creştere şi educare.

SECȚIUNEA a 2-a
Salarii

Art. 2. – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții şi avându-se în vedere costul vieții şi condițiile de viață şi de muncă din țara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor şi indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

Art. 3. – (1) Salariile şi celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcţie de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaţionale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepţia cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forţă majoră.

(3) Salariile şi indemnizaţiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depăşesc 0,50 şi se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizaţie de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare şi procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizaţia prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primeşte diferenţa până la acoperirea indemnizaţiei prevăzute la lit.a).

(6) Indemnizaţiile acordate potrivit alin.(4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin.(5) din motive imputabile salariaţilor în cauză.

SECŢIUNEA a 3-a
Indemnizaţii lunare în valută

Art. 4. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2 şi de:

a) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcţia de ministru-consilier sau ministru plenipotenţiar sau consul general de carieră;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcţia de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcţiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic şi consular care îndeplineşte de la început funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizaţia se acordă de la data numirii în această funcţie, pe toată perioada cât o îndeplineşte.

Personalul diplomatic şi consular care, în lipsa şefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplineşte funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizaţie pe timpul îndeplinirii acestei funcţii, dacă depăşeşte o perioadă de o lună. Indemnizaţia nu se acordă pe timpul cât şeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară;

b) o indemnizaţie lunară pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care sunt încadraţi;

c) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat.

Indemnizaţia de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanţele diplomatice unde şeful misiunii este acreditat în funcţia de ambasador;

d) o indemnizaţie lunară pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soţului/soţiei, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizaţie lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru ţara respectivă, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreţinere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului şcolar în care copilul împlineşte 18 ani. Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează forme de învăţământ preuniversitare sau universitare în ţara unde părintele îşi desfăşoară activitatea, în situaţia în care sistemul de învăţământ de stat din ţara respectivă nu oferă în localitatea de reşedinţă instruire în domeniul ales, precum şi în situaţiile în care unităţile de învăţământ de stat percep taxe de şcolarizare. Această indemnizaţie se acordă cu condiţia promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, şi nu poate depăşi 500 euro lunar;

g) o indemnizaţie lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc şi/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenţei situaţiei menţionate.

Zonele de risc şi/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizaţiei, precum şi condiţiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) lit. g) şi h), beneficiază şi persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1).

Art. 5. – (1) Unităţile trimiţătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activităţii de bază şi a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetăţeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanţe, cu respectarea legislaţiei din ţara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă şi cu timpul efectiv lucrat şi se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului**.**

(2) Pe perioada cât soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi prestează activităţi în condiţiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizaţiile prevăzute în prezenta lege pentru soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi.

(3) În situaţia în care personalul încadrat la misiuni îndeplineşte, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, şi atribuţii care revin unor posturi vacante din schema reprezentanţei respective sau a altei reprezentanţe din ţara de reşedinţă, cu aprobarea conducerii unităţii trimiţătoare, acesta beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 25% din salariul în valută al funcţiei pe care este încadrat.

SECŢIUNEA a 4-a
Indemnizaţii lunare în lei

Art. 6. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, şi de următoarele indemnizaţii în lei, în ţară, astfel:

a) o indemnizaţie lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în ţară şi nu realizează venituri sau indemnizaţii de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate şi nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) şi c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, dată pe propria răspundere.

SECȚIUNEA a 5-a

Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

Art. 7. – (1) Unitățile trimițătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât şi personalul care primeşte beneficiază, pentru el şi pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută şi în lei, după caz, în cuantumul şi în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeaşi reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum şi la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăşi:

a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;

b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;

c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

SECȚIUNEA a 6-a

Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țara de reşedință sau în altă țară străină

Art. 8. – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

a) drepturile prevăzute la art.1 alin.(1) lit.a);

b) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul şi copiii rămaşi în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

Art. 9. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum şi persoanele prevăzute la art.5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reşedință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute de prezenta lege, şi de:

a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reşedință;

b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea şi diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

a) la categoria a II-a – şefii de misiune;

b) la categoria I – restul personalului.

Art. 10. – În situația în care, din motive de ordin protocolar, şeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în

interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport şi de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleaşi condiții ca şi pentru şeful misiunii.

SECȚIUNEA a 7-a
Alte reglementări specifice

Art. 11. – Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

Art. 12. – Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică şi siguranță națională şi de comerț exterior, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate, beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV şi V.

Art. 13. – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

CAPITOLUL V
Nomenclatorul funcțiilor şi coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-şef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale şi funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; şef secțiune apărare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, ataşat al apărării principal, militar, aero şi naval Funcții militare în structuri de reprezentare națională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare	S	4,62

7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I, ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,85
10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relaţii clasa I, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I; documentarist în secţiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relaţii clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,41
13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie clasa I	S	3,19
14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	3,08
15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcţii de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relaţii II, intendent II	M; G	2,42
21	Şofer I, muncitor calificat I	M; G	**2,31**
22	Şofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de	G	**1,98**

	reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU		
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

Notă:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeaşi funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu acelaşi coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.
Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceloraşi condiții de vechime.
2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională şi de vechimea în specialitate.
3. Funcțiile şi asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe şi instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

CAPITOLUL VI

Sporuri, premii şi alte drepturi

Art. 1. – (1) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de o indemnizaţie de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcţiei de încadrare, pentru cifrul de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de indemnizaţia prevăzută la alin.(1) de la data acordării autorizaţiei de acces la informaţii clasificate, eliberată în condiţiile legii.

Art. 2. – (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcţiei de încadrare, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 3. – Membrii Corpului diplomatic şi consular al României pot fi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

Art. 4. – Persoanele numite în funcţii de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe îşi păstrează salariul de încadrare şi celelalte drepturi corespunzătoare funcţiilor de execuţie pe care le deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art. 5. – Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni şi instituţiile subordonate acestuia, personalul încadrat pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile băneşti şi obligaţiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României.

CAPITOLUL VII

INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN

A. Salarii de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Şef serviciu	S	10002	4,00
6	Şef birou	S	8247	3,30

Notă:
Salariile de bază cuprind şi sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

B. Salariile de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de execuţie în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Auditor gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5966	2,39
	gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5.	Referent gradul IA	SSD	4647	1,86
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
6.	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent treapta IA	M	4259	1,70

	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Anexa Nr. V

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE” ŞI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

CAPITOLUL I

Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați – asistenți

A. Indemnizația de încadrare pentru judecători şi magistrați asistenți

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient
1	Judecător cu grad de ICCJ	Peste 20 ani											26.250	10,50
		15-20 ani									23.143	9,26	24.300	9,72
2	Judecător cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											23.000	9,20
		15-20 ani									21.238	8,50	22.300	8,92
		10-15 ani							19.773	7,91	20.762	8,30	21.800	8,72
		6-10 ani					17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800	8,32
3	Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											22.500	9,00
		15-20 ani									20.524	8,21	21.550	8,62
		10-15 ani							18.639	7,46	19.571	7,83	20.550	8,22
		5-10 ani					17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850	7,94

4	Judecător cu grad de judecătorie	Peste 20 ani											17.250	6.90
		15-20 ani									15.214	6.09	15.975	6.39
		10-15 ani							13.764	5.51	14.452	5.78	15.175	6.07
		5-10 ani					12.418	4.97	13.039	5.22	13.690	5.48	14.375	5.75
		3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575	5,43
		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525	5,01
5	Judecător stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400	4,16
6	Auditor de justiție	anul I	6.582	2,63										
7	Auditor de justiție	anul II	7.256	2,90										

Notă:

1. Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.
2. Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraților asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
3. Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

B. Indemnizația de încadrare pentru procurori

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient
1	Procuror cu grad de PICCJ	Peste 20 ani											25.000	10,00
		15-20 ani									22.041	8,82	23.143	9,26
		10-15 ani							19.998	8,00	20.998	8,40	22.048	8,82
		8-10 ani					17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786	8,31
2	Procuror cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											21.905	8,76
		15-20 ani									20.227	8,09	21.238	8,50
		10-15 ani							18.832	7,53	19.773	7,91	20.762	8,30
		6-10 ani					17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810	7,92

3	Procuror cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani										21.429	8,57
		15-20 ani								19.547	7,82	20.524	8,21
		10-15 ani						17.751	7,10	18.639	7,46	19.571	7,83
		5-10 ani					16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56
4	Procuror cu grad de judecătorie	Peste 20 ani										16.429	6,57
		15-20 ani								14.490	5,80	15.214	6,09
		10-15 ani						13.108	5,24	13.764	5,51	14.452	5,78
		5-10 ani					11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690	5,48
		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17
		Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96

Notă:

1. Prin „vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.
2. Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraților asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
3. Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

CAPITOLUL II

Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor şi parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim - grefier, grefier-şef secție, grefier - şef, grefier-şef cabinet, director departament informatic	S		10178	4,07
2	Grefier-şef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar şef	S		9476	3,79
3	Şef serviciu departament informatic	S		8774	3,51
4	Informatician şef	S		8247	3,30
5	Prim-grefier, grefier-şef secție, grefier - şef, grefier - arhivar şef	M		7546	3,02
6	Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, specialist IT gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, specialist IT gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 1-5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier – registrator, specialist IT debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 1-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:
1. Prin „vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de la pozițiile 7 -14 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III

Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătoreşti şi parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3810	1,52
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

Notă:
1. Prin „vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL IV

Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru funcţiile auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

Notă:

1. În funcţiile de profesor gradul I şi gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar şi, respectiv, de conferenţiar universitar.
2. Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL V

Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică şi funcţiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Şef laborator interjudeţean expertize criminalistice, şef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7282	2,91
		S	15-20 ani	6844	2,74
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
		S	Baza 1-5 ani	5791	2,32
5	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 1-5 ani	5528	2,21
6	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5966	2,39
		S	10-15 ani	5791	2,32
		S	5-10 ani	5528	2,21
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
7	Expert criminalist gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5417	2,17
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 1-5 ani	4647	1,86
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
12	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:

1. Pentru poziţiile 4-10, prin „vechime în funcţie”, în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţii de specialitate criminalistică şi în funcţii auxiliare de specialitate criminalistică.
2. Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Pentru funcțiile de la pozițiile 4 - 12 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VI

Salarii de bază pentru personalul cu funcții de conducere şi de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului şi al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	5540	2,22
		S	10-15 ani	5132	2,05
		S	5-10 ani	4840	1,94

2	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	4840	1,94
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist debutant (intre 0 - 1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61

11	Referent specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VII

Salarii de bază pentru personalul de probaţiune

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		11933	4,77
3	Şef serviciu în cadrul Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		10529	4,21
4	Şef birou în cadrul Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		10002	4,00
5	Şef serviciu de probaţiune local	S		10002	4,00
6	Şef birou de probaţiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probaţiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probaţiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

Notă:

1. Prin „vechime în funcţie”, în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în probaţiune.

2. Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Pentru funcţiile de la poziţiile 7 - 12, sunt prevăzute salariile de bază la gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VIII
Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

SECȚIUNEA 1
Dispoziții comune

Art. 1. – Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație şi Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari şi procurorilor militari de la instanțele şi parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum şi ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație şi Justiție;

b) asistenților judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex din cadrul instanțelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum şi ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii şi al Şcolii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică şi personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete, precum şi specialiştilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație şi Justiție şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii şi al Şcolii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;

f) personalului de probațiune şi personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

Art. 2. – (1) Salarizarea şi celelalte drepturi ale judecătorilor militari şi procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calității de militar activ. Salarizarea şi celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil de la instanțele şi parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale şi al Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii şi procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

Art. 3. – (1) Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art.1 din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la art. 8 din prezenta lege, precum şi de locul şi rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal şi de exigențele prevăzute de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar şi statutul magistraților.

(2) Salarizarea judecătorilor şi procurorilor trebuie să le asigure o reală independenţă economică, condiţie necesară pentru protecţia acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenţei şi imparţialităţii lor în înfăptuirea actului de justiţie.

Art. 4. – (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizaţia de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin.(1) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 5. – Judecătorii de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare.

Art. 6. – (1) Personalul prevăzut la art.1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin.(1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizaţia de încadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin.(1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

(4) Dispoziţiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri.

Art. 7. – (1) Prin derogare de la art. 37 din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestaţie, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori la colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituţii din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Curţii de Apel Bucureşti.

SECŢIUNEA a 2-a

Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi

Art. 8. – (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul, pentru activitatea desfăşurată, la o indemnizaţie de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor sau,

după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile de încadrare şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari şi ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii şi Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de preşedintele Înaltei Curți de Casație şi Justiție, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii şi al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

Art. 9. – Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor şi ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A şi, respectiv lit. B.

Art. 10. – (1) Judecătorii şi procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

a) funcții de conducere la Înalta Curte de Casație şi Justiție şi la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general	13%
2	Vicepreşedinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror şef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror şef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	11,5%
3	Preşedinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție, adjunct al procurorului şef al Direcției Naționale Anticorupție, adjunct al procurorului şef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	10%
4	Procuror şef secție, procuror şef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție şi Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	8%
5	Procuror şef secție adjunct, procuror şef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție şi Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	5%
6	Procuror şef serviciu, procuror şef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție şi Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	3%
7	Procuror şef birou, procuror şef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție şi Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	2%

b) funcţii de conducere în cadrul curţilor de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor şi a parchetelor de pe lângă aceste instanţe:

Nr. crt.	Funcţia	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreşedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Preşedinte secţie, procuror şef secţie	5%
4	Procuror şef serviciu	3%
5	Procuror şef birou	2%

(2) Judecătorii şi procurorii numiţi în funcţii de conducere în cadrul instanţelor şi parchetelor îşi păstrează indemnizaţia lunară de încadrare şi celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcţiei de execuţie pe care o deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art. 11. – Indemnizaţiile de încadrare pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:

a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.1 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.2;

b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.1 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.3;

c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciară din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat-asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.4;

d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.5;

e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei, Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.6;

f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;

g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2 şi art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;

h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2, diminuate cu 10%;

i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Naţional al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.2;

j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5 - 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.3;

k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.4;

l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, lit.A nr.crt.5.

Art. 12. – (1) Pe perioada mandatului, preşedintele şi vicepreşedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a preşedintelui, respectiv a vicepreşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(2) Membrii aleşi ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcţia de judecător sau procuror, cu excepţia celor prevăzuţi la alin.(1), primesc lunar pentru activitatea desfăşurată o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a unui preşedinte de secţie al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(3) La indemnizaţiile prevăzute la alin.(1) şi (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuţi la alin. (1) şi (2) beneficiază şi de o indemnizaţie de membru egală cu 25% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii şi reprezentanţii societăţii civile beneficiază de o indemnizaţie de membru egală cu 50% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(6) În baza de calcul a indemnizaţiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) şi (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

Art. 13. – Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum şi alte categorii de personal prevăzute la art.1 lit.a), c) şi f) din prezentul capitol, delegate sau detaşate sau care îşi desfăşoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detaşării sau a desfăşurării activităţii în sistemul penitenciar, şi de un spor de până la 20% calculat la indemnizaţia de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

Art. 14. – (1) Pe durata mandatului preşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al preşedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al procurorului şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al ministrului justiţiei, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare lunară stabilită la nivelul funcţiei de preşedinte de tribunal.

(2) Consilierii prevăzuţi la alin.(1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art.4 din prezentul capitol, precum şi de drepturile prevăzute la art.13 alin.(1) lit.c) şi art.23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 15. – Bursele auditorilor de justiţie sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.6.

SECŢIUNEA a 3-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale asistenţilor judiciari

Art. 16. – (1) Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu indemnizaţia lunară de încadrare prevăzută în prezenta anexă la cap.I lit.A nr.crt.4, aferentă unei vechimi în funcţie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenţii judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art.24 şi 25 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale asistenţilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiţiei.

SECȚIUNEA a 4-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate şi ale personalului conex

Art. 17. – (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art.3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.II şi III.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 10%.

Art. 18. – Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective.

SECȚIUNEA a 5-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică şi a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art. 19. – Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.IV, pe grade profesionale, în funcţie de nivelul studiilor şi de vechimea în specialitate, după caz.

Art. 20. – (1) La Institutul Naţional al Magistraturii şi la Şcoala Naţională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activităţi pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracţiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcţii. Activităţile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condiţiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activităţi didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală şi cu funcţia didactică îndeplinită.

Art. 21. – (1) Salariile de bază pentru personalul de execuţie de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Naţional de Expertize Criminalistice şi din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în prezenta anexă la cap.V, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor şi vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile şi obligaţiile prevăzute de legislaţia aplicabilă acestei categorii profesionale, excepţie făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat şi la parchete.

(4) Indemnizaţiile lunare prevăzute în prezenta anexă la cap.V, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcţia de tehnician criminalist şi la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare şi perioadele lucrate în funcţii de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în prezenta anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Dispoziţiile art.17 alin.(3)-(5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător şi tehnicienilor criminalişti din cadrul parchetelor de pe lângă instanţele judecătoreşti.

SECŢIUNEA a 6-a

Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete

Art. 22. – (1) Salariile de bază pentru specialiştii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete, sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.I lit.B nr.crt.4.

(2) Specialiştii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază şi de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepţia elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabileşte potrivit prezentei anexe, cap.I lit.A nr.crt.6 pentru agenţii de poliţie judiciară din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, şi cap.I lit.B nr.crt.4 pentru ofiţerii de poliţie judiciară. Şefii de birou din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătorie, iar şefii de serviciu de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătorie. Ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară din Direcţia Naţională Anticorupţie şi Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta anexă. Specialiştii prevăzuţi la alin.(1) beneficiază şi de prevederile art.23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Indemnizaţiile de încadrare sau salariile de bază, precum şi alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism se stabilesc de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, respectiv al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, potrivit legii.

SECŢIUNEA a 7- a

Salarizarea personalului de probaţiune şi a personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului

Art. 23. – Salariile de bază pentru personalul de probaţiune şi pentru directorul general şi directorul general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.VII, în raport de funcţia deţinută, gradul profesional avut şi de vechimea în probaţiune, după caz. Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune şi ale directorului general şi directorului general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 24. – Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului şi al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.VI.

SECȚIUNEA a 8-a
Salarizarea judecătorilor şi personalului din cadrul Curții Constituționale

Art. 25. – (1) Preşedintele Curții Constituționale este egal în grad cu preşedintele Înaltei Curți de Casație şi Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreşedintele Înaltei Curți de Casație şi Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora la nivel maxim, necondiționată de vechimea în funcția de judecător sau procuror, precum şi de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, şi de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

SECȚIUNEA a 9-a
Dispoziții finale

Art. 26. – Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare şi control şi cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare, de până la 5%.

Art. 27. – Statele de personal şi statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Anexa Nr. VI

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAȚIONALĂ”

CAPITOLUL I

Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate națională

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Solde de funcție/ salarii de funcție - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Şeful Statului Major General, secretar de stat - şef al Departamentului Ordine şi Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție şi Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat şi alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul şi adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecție şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor	S	8072	8247	3,23	3,30
6	Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliție/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74

9	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent şef principal de poliţie/penitenciare (şef formaţiune*))	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent şef principal de poliţie/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M	-	3610		1,44
23	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07
25	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş		-	2570		1,03
27	Funcţii corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

*) Prin formaţiune se înţelege: echipaj, post de poliţie, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

Notă:
Pentru personalul militar în activitate, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiţi/încadraţi în funcţii inferioare, se acordă solda/salariul de funcţie corespunzător funcţiei din care aceste categorii de personal au provenit, în condiţiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II
Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

SECŢIUNEA 1
Soldele personalului militar şi salariile poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art. 1. – (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este salarizat în raport cu statutul, activităţile şi organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credinţă a obligaţiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilităţile, atribuţiile, rolul, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, cu gradul de efort şi risc, cu pregătirea şi competenţa profesională, precum şi cu interdicţiile şi restrângerea exerciţiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituţii de legislaţia în vigoare.

(2) Personalul instituţiilor publice prevăzute la alin.(1) beneficiază de solde, salarii, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale.

(3) Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt prevăzute în Secţiunea a 7-a din prezentul capitol.

Art. 2. – (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este format din personal militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, personal civil.

(2) Prin *personal militar*, în sensul prezentei legi, se înţelege cadrele militare în activitate, precum şi soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate.

(3) Prin *poliţişti*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din unităţile Ministerului Afacerilor Interne, aflaţi sub incidenţa Legii nr.360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Prin *funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi din Ministerul Justiţiei, aflaţi sub incidenţa Legii nr.293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin *personal civil*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici şi personalul contractual.

SECŢIUNEA a 2-a
Soldele de funcţie şi salariile de funcţie

Art. 3. – (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art. 4. – (1) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art. 5. – (1) Soldele de funcţie, respectiv salariile de funcţie sunt diferenţiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea, prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

(2) Pentru personalul militar, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soldele de funcţie corespunzătoare gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv salariile de funcţie corespunzătoare gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

(3) Soldele de funcţie/salariile de funcţie şi nivelul studiilor pentru funcţiile de comandă, respectiv de execuţie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în prezenta anexă la cap.I, în raport cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea.

(4) Solda de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziţia/ decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

Art. 6. – Solda de funcţie, respectiv salariul de funcţie, sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

Art. 7. – (1) Pentru gradul militar pe care îl deţine, ca drept al titularului şi recunoaştere în plan social, personalul militar, respectiv poliţistul şi funcţionarul public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deţinut.

(2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

	Ofiţeri:	
-	General, amiral, chestor general de poliţie	410 lei
-	General-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie	390 lei
-	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	380 lei
-	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	370 lei
-	Colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	360 lei
-	Locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/penitenciare	340 lei
-	Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare	330 lei
-	Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	320 lei
-	Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	310 lei
-	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	300 lei
	Maiştri militari	
-	Maistru militar principal	290 lei
-	Maistru militar clasa I	280 lei
-	Maistru militar clasa a II-a	270 lei
-	Maistru militar clasa a III-a	260 lei
-	Maistru militar clasa a IV-a	250 lei
-	Maistru militar clasa a V-a	240 lei
	Subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare	
-	Plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/penitenciare	290 lei
-	Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare	280 lei
-	Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare	270 lei

-	Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	260 lei
-	Sergent major, agent de poliție/penitenciare	250 lei
-	Sergent	240 lei
	Soldați și gradați profesioniști	
-	Caporal clasa I	235 lei
-	Caporal clasa a II-a	225 lei
-	Caporal clasa a III-a	220 lei
-	Fruntaș	210 lei
-	Soldat	200 lei.

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plăteşte de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deținut se plăteşte de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

Art. 8. – (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda de comandă/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție.

(2) Funcțiile pentru care se acordă solda de comandă/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum şi normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda de comandă/salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda de comandă/salariul de comandă şi încetează la data schimbării din funcție.

Art. 9. – (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda de comandă/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție/salariul de funcție şi de solda de comandă/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații şi Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți îşi mențin soldele de funcție/salariile de funcție şi, după caz, soldele de comandă/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin.(1) şi (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă şi de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 10. – Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art.81 alin.(1) lit.a) şi b) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările şi completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

Art. 11. – (1) Personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1-7 gradații, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist şi funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradația 0.

(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar şi data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

(4) Intervalele de timp în funcție de care se acordă cele 7 gradații, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație şi incluse în solda de funcție/salariul de funcție, sunt următoarele:

a) gradația I – de la 3 la 6 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție prevăzut la cap.I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

b) gradația a II-a – de la 6 la 9 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

c) gradația a III-a – de la 9 la 12 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

d) gradația a IV-a – de la 12 la 15 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

e) gradația a V-a – de la 15 la 18 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

f) gradația a VI-a – de la 18 la 21 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

g) gradația a VII-a – peste 21 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție.

(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum şi rezerviştii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la alin. (4), după cum urmează:

a) 3-6 ani, gradația I;

b) 6-10 ani, gradația a II-a;

c) 10-15 ani, gradația a III-a;

d) 15-20 ani, gradația a IV-a;

e) 20-25 ani, gradația a V-a;

f) peste 25 de ani, gradația a VI-a.

(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare şi vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la data schimbării poziției de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) şi (6) se aplică şi absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții şi, după caz, soldaților şi gradaților voluntari profesionişti în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(8) Prevederile alin. (5)-(7) se aplică în mod corespunzător şi polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(9) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Art. 12. – (1) Personalul militar, polițiştii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare şi personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor şi substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum şi cel care desfăşoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru

condiţii periculoase de muncă, diferenţiată în funcţie de gradul de pericol şi/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operaţiuni deosebit de periculoase - 37 - 50%;
- locuri de muncă sau operaţiuni foarte periculoase - 16 - 30%;
- locuri de muncă sau operaţiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcţie de condiţiile de muncă:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru activităţile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condiţiile de muncă şi operaţiunile, precum şi procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 13. – (1) Dispoziţiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizaţii şi alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică şi personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care se află în situaţii similare, indiferent de tipul unităţii în care îşi desfăşoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 14. – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unităţii, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operaţii speciale, misiunilor şi/sau activităţilor deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecţie a demnitarilor, a acţiunilor de gardare, protecţie şi control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale şi activităţilor de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare şi asistenţă medicală şi psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecţie în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare şi valorificare a informaţiilor sau datelor/situaţiilor/ documentelor/actelor, investigaţii, acţiuni şi intervenţie, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensaţie de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Compensaţia prevăzută la alin.(1) se acordă şi personalului din structurile din domeniile informaţii pentru apărare, cercetare sau operaţii speciale ale Ministerului Apărării Naţionale.

(3) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de o compensaţie de 30% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(4) Prevederile alin.(3) nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care beneficiază de compensaţia prevăzută la alin.(1).

(5) Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi mărimea compensaţiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 15. – (1) Pentru personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută lucrări de excepţie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin.(1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Condiţiile de acordare a dreptului prevăzut la alin.(1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 16. – Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, trimişi în interesul serviciului în delegare sau detaşaţi la aplicaţii, trageri, instrucţie în tabără sau în alte misiuni în alte localităţi decât cele în care se află sediul unităţii din care fac parte, au dreptul la indemnizaţia de delegare sau de detaşare, precum şi la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

Art. 17. – Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale poliţiştilor, ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, ale elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor şi cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

Art. 18. – (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizaţie de 15-20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Funcţiile pentru care se acordă indemnizaţia de cifru şi mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcţiile cu drept la indemnizaţie de cifru se prevăd prin statele de organizare.

SECŢIUNEA a 3-a
Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Art. 19. – Pentru realizarea prerogativelor constituţionale de apărare, ordine publică şi securitate naţională, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 7,5%.

Art. 20. – (1) Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate ori în unităţi situate în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităţilor şi zonelor izolate, a localităţilor şi zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 21. – (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, mutaţi sau transferaţi, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizaţie de mutare egală cu solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadraţi;

b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie şi gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin.(1) lit.a) se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie şi gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă şi persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor sau, după caz, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. Indemnizaţia se calculează în raport cu solda de funcţie/salariul funcţie, stabilită/**stabilit** pentru funcţiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituţii de învăţământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizaţia de mutare şi de decontarea costului transportului, prevăzute la alin.(1).

(6) La absolvirea instituţiilor de învăţământ militar, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu solda de funcţie/salariul de funcţie stabilită/stabilit pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor.

(7) Prevederile alin.(6) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(8) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate care au obţinut grade de subofiţeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizaţie de instalare numai în situaţia în care nu au beneficiat de indemnizaţie în condiţiile alin.(10).

(9) În localităţile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin.(6) poate fi la nivelul a două solde de funcţie/salarii de funcţie.

(10) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu solda de funcţie cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care, ulterior, şi-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător şi personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art.85 alin.(1) lit.a)-f) din Legea nr.80/1995, cu modificările şi completările ulterioare, care îşi schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziţiei de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie şi gospodărie, până la localitatea unde îşi stabilesc domiciliul.

(13) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin.(1) lit.c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului îşi stabileşte domiciliul în altă localitate.

Art. 22. – Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art. 23. – Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care sunt încadraţi în structurile centrale ale instituţiilor din sistemul naţional de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în structuri militare ale NATO sau

UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

Art. 24. – Pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor şi beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile şi de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

Art. 25. – Polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv şi a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul de funcție.

Art. 26. – De indemnizația prevăzută la art.25 beneficiază şi membrii grupelor de intervenție, precum şi cei care sunt desemnați să-şi desfăşoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

Art. 27. – Guvernul României este abilitat să stabilească şi alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională, la propunerea conducătorilor acestora.

Art. 28. – (1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică şi securitate națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum şi personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor şi standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum şi personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare şi de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile şi standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 29. – Maiştrii militari, subofițerii, soldații şi gradații profesioniști, agenții de poliție şi cei din sistemul administrației penitenciare şi personalul contractual care desfăşoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataş, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, şi cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECȚIUNEA a 4-a
Primele şi compensațiile acordate personalului aeronautic

Art. 30. – Personalul aeronavigant definit la art.8, 17 şi 31 din Legea nr.35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, cu modificările şi completările ulterioare, denumit în continuare *Statut*, încadrat potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de

personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, în condiţiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima orară de zbor;

c) prima de paraşutare;

d) prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

Art. 31. – (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviaţie şi paraşutiştilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcţie, diferenţiată în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal navigant, aeronave şi activităţi.

(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradaţie.

Art. 32. – (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art.9 şi 17 din Statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferenţiat în funcţie de categoria de aeronave şi de condiţiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant şi cu activităţile pe care le desfăşoară la bordul aeronavei.

(2) În funcţie de tipul şi de dificultatea misiunii de zbor, de condiţiile în care se execută zborul şi de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin.(1) se majorează în limitele a 50-200%, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevăzute la alin.(1) şi (2) se acordă în acelaşi cuantum ambilor piloţi de pe aeronave de instrucţie şi de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicaţiilor şi antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin.(1) şi (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviaţia civilă.

(5) Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obţinute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

Art. 33. – (1) Prima de paraşutare se acordă lunar tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art.9, 10 şi 17 din Statut, în procente cuprinse între 2-8% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, pentru fiecare paraşutare executată, diferenţiat în raport cu condiţiile de lansare şi aterizare, cu condiţiile de zbor şi meteorologice şi cu dificultatea lansării.

(2) Pentru paraşutările executate sub formă de exerciţii combinate, cu acţionarea comenzii manuale, cu deschiderea paraşutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale şi de la înălţimi şi viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art.9, 10 şi 17 din Statut i se acordă compensaţii în procente cuprinse între 1-5% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă prime echivalente cu:

a) suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;

b) de două ori suma prevăzută la lit.a), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepţie a sistemelor de salvare.

Art. 34. – (1) Prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art.8 şi 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor prototip şi a celor nou-construite, personalului navigant de aviaţie i se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de

1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcţie de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcţie de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepţia primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcţie de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviaţie (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniţii, bombe, instalaţii de armament şi anvelope), în limitele a 4 - 15%;

b) pentru paraşutările executate în scopul încercării, recepţiei şi verificării paraşutelor prototip sau nou-construite, paraşutiştilor li se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare paraşutare de omologare a produselor prototip şi serie zero, în limitele a 10-20%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

ii) pentru fiecare paraşutare de recepţie şi verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparaţia capitală sau medie, pentru recepţia unei aeronave noi sau reparate, precum şi pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanţă majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin.(1) lit.a) şi c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepţia aeronavelor de instrucţie şi de luptă, integral ambilor piloţi.

Art. 35. – Personalul aeronautic nenavigant, definit la art.12, 17 şi 31 din Statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază în condiţiile prevăzute de statut de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activităţilor aeronautice.

Art. 36. – Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepţia inginerilor şi subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art. 37. – Prima de specializare se acordă lunar ofiţerilor ingineri şi subingineri de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de specializare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art. 38. – (1) Primele pentru asigurarea activităţilor aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 şi 17 din Statut, precum şi inginerilor, subinginerilor şi tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din Statut, din unităţi (similare) care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferenţiat

pe categorii de funcţii ale personalului şi tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcţie, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacităţii de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit. a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviaţie care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5 - 40% din solda de funcţie, pentru fiecare lansare, diferenţiat pe categorii şi tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activităţi de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10 - 0,50% din solda de funcţie, pentru fiecare oră de funcţionare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferenţiat pe categorii şi tipuri de simulatoare;

e) soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, precum şi militarii în termen, calificaţi, care desfăşoară activităţi de asigurare tehnică de aviaţie, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcţie corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacităţii de zbor, diferenţiat pe categorii de aeronave şi activităţi;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art.13 şi 17 din Statut, care execută lucrări regulamentare, periodice şi de întreţinere, reparaţii curente şi modernizări ale tehnicii de aviaţie, precum şi activităţi de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii de aviaţie şi de asigurare cu tehnică de aviaţie. Face excepţie personalul tehnic-ingineresc de aviaţie din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi din comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, în funcţie de numărul orelor de zbor realizate, la eşalonul respectiv, diferenţiat pe categorii de personal şi categorii de aeronave, în limitele a 0,003 - 0,1% din solda de funcţie, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unităţile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârşitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcţie, în vigoare în luna decembrie, proporţional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor;

h) prima de reparaţii se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activităţi de reparaţii, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum şi recepţia acesteia din fabricaţie şi reparaţie, în funcţie de tehnica reparată, fabricată şi recepţionată, diferenţiat pe categorii de personal şi în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcţie, pentru fiecare produs recepţionat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene şi personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activităţi specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcţie de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcţie, pentru fiecare start, diferenţiat pe categorii de personal şi aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea şi coordonarea activităţii de zbor a aeronavelor militare, în funcţie de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcţie, diferenţiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi.

(2) Prin start executat se înţelege startul îndeplinit în proporţie de cel puţin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înţelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formaţie de aeronave, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

Art. 39. – (1) În cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacităţii de muncă, până la stabilirea situaţiei medico-militare, fără a se depăşi însă durata de 2 ani;

b) o compensaţie la suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte

activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art.45 din Statut.

(2) Compensaţia reprezintă diferenţa dintre suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă cuvenite pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin.(1) lit.b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puţin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislaţia în vigoare pentru pensionare.

Art. 40. – (1) În conformitate cu art.57 din Statut, prevederile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naţionale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, precum şi militarilor din unităţile de toate armele şi celor detaşaţi în afara Ministerului Apărării Naţionale, care execută activităţi aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român, prevederile art.30-39 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul a primelor şi compensaţiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin.(2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcţie prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detaşare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcţiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, aşa cum este definit la art.8 şi 31 din Statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operaţii, prima orară de zbor se măreşte cu 100%. Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, aşa cum este definit la art.12 din Statut, care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, aşa cum este definit la art13 din Statut, care execută lucrări de exploatare, întreţineri curente şi reparaţii ale tehnicii de aviaţie i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condiţiile de acordare a primelor şi compensaţiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum şi diferenţierea procentelor/cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secţiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Art. 41. – (1) Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar şi poliţiştilor care îşi desfăşoară activitatea în condiţii similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la art.30, se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:

a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;

b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

SECȚIUNEA a 5-a

Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă şi ale scafandrilor din marina militară

§1. Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

Art. 42. – (1) Personalul din subunitățile şi unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, au dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

i) personalul militar şi personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii şi studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar – 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit.a), mai beneficiază de:

i) personalul militar şi personalul civil – 15% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii şi studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum şi cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

Art. 43. – Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare şi de acostare, precum şi alte manevre şi activități periculoase, beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

§2. Drepturile băneşti specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă şi scafandrilor

Art. 44. – Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar şi personalul civil – 1% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri;

b) elevii şi studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art. 45. – (1) Scafandrii militari şi civili brevetați beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5 - 30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

(2) Scafandrii brevetați şi scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv şi decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1 - 5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5 - 6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2 - 3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3 - 7%;

e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12 - 50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10^0C, precum şi pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

Art. 46. – (1) Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

Art. 47. – Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare şi intervenție, precum şi personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5 - 5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

Art. 48. – Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic şi medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare şi conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10 - 25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetați.

Art. 49. – Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă şi personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

Art. 50. – Condițiile de acordare a primei de clasificare şi a primei de scufundare, precum şi diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal şi activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 51. – Pe timpul desfăşurării activităților de control la bordul navelor româneşti şi străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție.

§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

Art. 52. – Personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii şi studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art. 53. – (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii şi studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100 - 200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieşire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune.

Art. 54. – Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

Art. 55. – Pentru ieşirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

Art. 56. – Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător şi polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECȚIUNEA a 6-a

Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situații

Art. 57. – (1) Cadrele militare în activitate, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul şi în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut şi de gradații, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații şi de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. .

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) şi (2) se mențin şi pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii şi studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul şi în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile şi sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum şi doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maiştrii militari şi subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum şi doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de funcție, solda de grad, gradațiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale pentru personalul militar detaşat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc şi se plătesc de unitățile de la care acesta este detaşat.

Art. 58. – (1) Cadrele militare în activitate, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puşi la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin.(1) se aplică şi cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

Art. 59. – (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin.(1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate depăşi 22 de zile lucrătoare.

(3) În situaţiile prevăzute la alin.(1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, drepturile salariale se stabilesc, proporţional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin.(1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin.(1), (3) şi (4) se aplică, în mod corespunzător, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Art. 60. – (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare puşi la dispoziţie, potrivit legii, ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanţe penale, în stare de libertate, precum şi cel eliberat pe cauţiune, după caz, beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie minimă/minim corespunzătoare/corespunzător gradului deţinut, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţiile cuvenite, precum şi de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situaţiei.

(2) Personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, arestaţi, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcţie.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin.(1) şi (2) vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

Art. 61. – În caz de deces, drepturile băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soţului supravieţuitor, copiilor sau părinţilor, iar în lipsa acestora, celorlalţi moştenitori legali.

Art. 62. – Drepturile neachitate personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

SECȚIUNEA a 7-a

Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaților şi gradaților profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor şi studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiştilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Art. 63. – (1) Elevii şi studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

Instituții de învățământ	Indemnizație - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Şcoli militare de maiştri militari şi subofițeri	217	261	-	-
Academii şi instituții de învățământ superior	261	304	348	391
Şcoli militare de ofițeri de rezervă	261			

(2) Prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiştilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Elevii şi studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiştilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, şi o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:

a) student sau elev comandant/şef de grupă -130 lei;

b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/şef de clasă - 152 lei;

c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detaşament (similare) - 174 lei;

d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;

e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate *ADMIS* la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizație - lei
Curs de formare a maiştrilor militari/subofițerilor în activitate	174
Curs de formare a ofițerilor în activitate	348

(5) Prevederile alin.(4) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiştilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabileşte indemnizația prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art.16 se acordă şi elevilor şi studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum şi elevilor şi studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiştilor, care se deplasează în interes de serviciu şi cărora nu li se pot asigura masa şi cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

(8) Indemnizațiile prevăzute la alin.(1), (3) şi (4) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

Art. 64. – (1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Indemnizație - lei
Soldat	217
Fruntaș	239

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

SECȚIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a polițiștilor şi a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detaşați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătoreşti

§1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor şi a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detaşați în afara instituțiilor

Art. 65. – (1) Personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detaşați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum şi alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde îşi desfăşoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.a) se plătesc de către entitățile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică şi securitate națională de unde personalul a fost detaşat.

(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin.(1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițişti sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică şi securitate națională, pe funcții stabilite potrivit alin.(5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică şi securitate națională de unde personalul a fost detaşat.

(5) Pentru personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detaşați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională se prevăd funcții în statele de organizare „Anexa M", în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detaşați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum şi a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiției Sociale.

(6) Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detaşarea şi care sunt puşi la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin.(5).

(7) Personalul prevăzut la alin.(1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceştia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate națională de unde personalul a fost detaşat.

(8) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională care îşi desfăşoară activitatea la compartimentele speciale din ministere şi alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază. Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.

Art. 66. – (1) Personalul detaşat între instituțiile publice de apărare, ordine publică şi securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detaşat.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detaşat.

(3) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secţiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(3) se plătesc de către instituţiile de unde acesta este detaşat.

§2. Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

Art. 67. – (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, de premii, de sporuri şi de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se plătesc de către entităţile unde personalul îşi desfăşoară activitatea.

Art. 68. – Modul de acordare şi de finanţare a drepturilor băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabileşte, conform legislaţiei în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judecătorilor şi procurorilor militari, precum şi a personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil

Art. 69. – (1) Pentru judecătorii şi procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate şi pentru personalul conex militar şi civil de la instanţele judecătoreşti şi parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naţionale din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

Art. 70. – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art.69 mai beneficiază de solda de grad.

SECŢIUNEA a 9-a

Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român

Art. 71. – (1) Personalul militar care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda de funcţie, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradaţiile la care are dreptul şi solda de comandă, după caz;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la solda de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda de funcţie stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

(2) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară misiuni şi operaţii similare celor prevăzute la alin.(1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de funcţie, prevăzut prin dispoziţia/ordinul de numire/detaşare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional deţinut, gradaţiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de funcţie stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

Art. 72. – Drepturile băneşti cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României şi armatele altor ţări, precum şi cele constituite din poliţişti români şi poliţişti ai altor ţări, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art. 73. – Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la art.71, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, de solda de comandă/salariul de comandă, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

Art. 74. – Personalul din instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

Art. 75. – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

SECŢIUNEA a 10-a
Unele reglementări privind salarizarea personalului civil

Art. 76. – (1) Personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal şi domeniului în care îşi desfăşoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin.(1) care desfăşoară activităţi în condiţii similare cu cele ale personalului militar sau poliţiştilor ori funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

Art. 77. – Funcţiile specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se asimilează astfel:

a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;

b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;

c) funcţia de criptanalist III cu funcţia de cercetător ştiinţific, cercetător ştiinţific III;

d) funcţia de responsabil (şef) grup popote; responsabil (şef) popotă II cu funcţia de administrator II - I;

e) funcţia de şef spălătorie mecanică debutant, III – I, cu funcţia de tehnician debutant, II - IA;

f) funcţia de însoţitor de bord debutant, III – I, cu funcţia de referent debutant, II - IA;

g) funcţia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spaţiu aerian III-I, cu funcţia de tehnician II-IA;

h) funcţia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcţia de muncitor calificat IV-I;

i) funcţia de şef formaţie pază şi ordine II-I, cu funcţia de administrator II-I;

j) funcţia de agent pază, agent însoţire II-I, cu funcţia de muncitor calificat II-I.

Art. 78. – Alte funcţii specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

SECŢIUNEA a 11-a
Alte dispoziţii

Art. 79. – Personalul militar, militarii în termen, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, rezervişti, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile băneşti prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, de la unităţile unde sunt concentraţi.

Art. 80. – Funcţiile personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituţii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, şi cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art. 81. – Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum şi unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 82. – Prevederile anexei nr.X la Decretul nr.163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Art. 83. – (1) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurările de şomaj nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuţiile privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuţia pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

Art. 84. – (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condiţiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu până la 10%, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 85. – (1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii, şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizaţiile lunare stabilite pentru funcţiile de demnitate publică.

Art. 86. – (1) Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepţia situaţiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt confidenţiale, instituţiile din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională având obligaţia de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidenţialităţii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile şi în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absenţelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază şi nici alte drepturi salariale.

(7) În Ministerul Apărării Naţionale şi Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizaţională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenţei de specialitate, monitorizării şi gestiunii sistemului de salarizare.

(8) În Ministerul Apărării Naţionale şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, alocarea şi scoaterea la şi de la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază şi la şi de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

Art. 87. – (1) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară, se vor calcula faţă de solda de funcţie aflată în plată.

(2) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula faţă de salariul de funcţie aflat în plată.

Art. 88. – (1) Prin excepţie de la prevederile art.21 din prezenta lege, pentru activitatea desfăşurată de personalul militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în

care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabileşte proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art. 89. – Acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate națională.

Art. 90. – În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică şi securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 91. – În caz de deces al personalului militar, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii iar, în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

Art. 92. – (1) Personalul militar, polițiştii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic şi îşi desfăşoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiştilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum şi personalul militar, polițiştii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupaționale *Învățământ* şi *Sănătate şi asistență socială*, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

Art. 93. – Drepturile specifice prevăzute la art.32, 33, 34 şi 45 alin.(2) – (5) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor prevăzută la art.25 alin.(2) din prezenta lege.

Anexa Nr. VII

Reglementări specifice personalului din autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului

CAPITOLUL I
Salarii de bază

Art. 1. – Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului, sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Anul 2022		Coeficient	
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 2. – Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Anul 2022		Coeficient	
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 3. – Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art.1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) – lei Anul 2022		Coeficient	
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-şef, contabil-şef	8423	9651	3,37	3,86
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	7721	8949	3,09	3,58
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	7100	7500	2,84	3,00

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 4. – Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din instituţiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) – lei Anul 2022		Coeficient	
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-şef, contabil-şef	7019	8072	2,81	3,23
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	6229	7546	2,49	3,02
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	6000	6500	2,40	2,60

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 5. – Salariile de bază ale conducătorilor din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 6. – Salariile de bază ale conducătorilor din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 7. – Pentru personalul de execuţie, nivelul individual al salariilor de bază se stabileşte de către conducătorul autorităţii sau instituţiei publice finanţate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art. 8. – Echivalarea funcţiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcţiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II
Sporuri şi alte drepturi

Art. 9. – Personalul încadrat în autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile şi indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

Art. 10. – Personalul încadrat în autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar şi de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră şi siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

Art. 11. – Personalul încadrat în autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

Art. 12. – Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile şi instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual şi în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri şi cheltuieli.

Anexa Nr. VIII

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

I. Salarii pentru administrația publică centrală

a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Şef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

Notă:

1. Gradul I al funcției de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților şi instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.

2. Gradul II al funcției de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților şi instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală, şi pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți şi Inspecție Socială, Institutul Național de Statistică şi altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

b) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Şef departament, director general	S	13420	5,37

Notă:

1. Salariul de bază de la poziția 3 se aplică şi funcției de reprezentant permanent al Camerei Deputaților/ Senatului pe lângă Parlamentul European.

2. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat şef, inspector general de stat, controlor financiar şef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, controlor financiar şef adjunct, comisar general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, şef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef secţie, director executiv, trezorier şef, şef administraţie financiară	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, comisar şef secţie adjunct, şef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu, comisar şef divizie secţie, şef secţie	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou, şef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67

	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Şef cabinet	S	4647	1,86
5	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
8	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare - ~~examinare,expert evaluare -~~ examinare	S	6580	2,63

	grad profesional superior			
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare - examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

f) Funcţii publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	6229	2,49
	grad profesional asistent	S	5966	2,39

*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor şi structurilor subordonate, al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorului şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară, al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, organismele intermediare pentru programele operaţionale, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul instituţiei prefectului.

Notă:

1. Pentru funcţia de consilier juridic din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.
2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.
3. Funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene, Ministerului Sănătăţii, Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi din instituţiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerul Apelor şi Pădurilor şi Ministerului Justiţiei, precum şi funcţionarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepţia celor prevăzuţi la pct.2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.
4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum şi cele prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.
5. Salariile de bază prevăzute la lit.d) - f) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23
2	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02
3	Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, comisar şef secție, director executiv	S	6844	7546	2,74	3,02
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secție divizie, director executiv adjunct, comisar şef secție adjunct	S	6580	7282	2,63	2,91
5	Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş, comisar şef divizie secție	S	6229	6844	2,49	2,74
6	Şef birou, şef oficiu	S	5966	6580	2,39	2,63

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor grad profesional superior	S	5008	2,00
	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

**) Funcţii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul instituţiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale, precum şi din structurile teritoriale ale Academiei Române.

Notă:
1. În compartimentul Inspecţie şi Pază Ecologică al Administraţiei Rezervaţiei Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcţia de *inspector ecolog* în locul funcţiei de *consilier*, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcţia de *agent ecolog* în locul funcţiei de *referent*, pentru cei cu studii medii, fiind salarizaţi în mod corespunzător la nivelul funcţiei înlocuite.
2. Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii de o majorare a salariului de bază de 15%.
3. Majorarea prevăzută la pct.2, precum şi majorările prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.
4. Salariile de bază prevăzute la lit.b) şi c) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

III. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice din administraţia publică locală ***)

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Secretar al unităţii administrativ-teritoriale	
2	Director general[1)]	S
3	Arhitect-şef [2)]	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, şef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct	S
7	Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş	S
8	Şef birou, şef oficiu	S

[1)] Funcţia publică locală se utilizează, în condiţiile legii, în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice din administraţia publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.
[2)] Funcţia publică locală se utilizează la nivelul municipiilor şi judeţelor.

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

***) Funcţii publice locale, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraşelor şi comunelor şi al instituţiilor înfiinţate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

Notă:
Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, a vicepreşedintelui consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz.

B. Reglementări specifice funcţionarilor publici

Art. 1. – (1) Funcţionarii publici beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor funcţionarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2. – Funcţionarii publici care, în condiţiile legii, exercită temporar o funcţie publică de conducere sau o funcţie publică corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Art. 3. – Funcţionarii publici care ocupă o altă funcţie publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

Art. 4. – (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

Art. 5. – Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să le asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-şi gradația avută la data promovării.

Art. 6. – (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

Art. 7. – (1) Funcționarii publici, au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condițiile şi limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii pentru administrația publică centrală

1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Şef departament	S	9476	11055	3,37	3,86
4	Director general, inspector de stat şef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21

7	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	8949	10002	3,58	4,00
8	Şef serviciu, şef secţie, preşedinte federaţie	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu, secretar general federaţie	S	7546	8072	3,02	3,23

Notă:
1. Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute pentru administraţia publică centrală de specialitate se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituţii centrale.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect , inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65
	treapta I	M	3950	1,58

	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2. Funcţii specifice unor ministere

2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerţ şi Antreprenoriat

Salarii de bază pentru personalul care îndeplineşte funcţii specifice comerţului exterior şi cooperării economice

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic I	S	7721	3,09
	II	S	7282	2,91
	III	S	6229	2,49
4	Ataşat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere I	M	4216	1,69
	II	M	4173	1,67
	III	M	4130	1,65
	debutant	M	3550	1,42

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.2. Ministerul Tineretului şi Sportului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor**)	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

**) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.3. Ministerul Afacerilor Interne

Funcţii specifice Arhivelor Naţionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Arhivist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Arhivar IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.4. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene

Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituţie subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituţie subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcţie	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4	Auditor gradul IA	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciară gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
6	Asistent registrator principal gradul IA	S	5966	2,39
	gradul I	S	5110	2,04
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54

11	Asistent registrator treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
13	Referent treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar	M	3750	1,50
	Arhivar debutant	M	3610	1,44

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
beneficiază, pentru complexitatea muncii,
2. Personalul prevăzut la lit.a şi b) beneficiază de o majorare a salariului de bază de 15%.
3. Majorarea prevăzută la pct.2, precum şi majorările prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

2.5. Ministerul Sănătății

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Asistent-şef	S	6580	2,63
2	Asistent-şef	SSD	4647	1,86
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Asistent-şef	PL	4475	1,79
4	Asistent-şef	M	4302	1,72

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorităţi şi instituţii publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.7. Funcţii specifice din aparatul propriu şi din unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor Publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Casier trezorier, I	M	3950	1,58
	Casier trezorier, II	M;G	3850	1,54
	Casier trezorier; debutant	M;G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M;G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M;G	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.8. Cabinetul demnitarului şi serviciile Parlamentului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Şef cabinet	S	4647	1,86
6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
8	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (şofer)	M	3850	1,54

Notă:

1. Funcţiile din cabinetul demnitarului se utilizează şi pentru cancelaria prefectului.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.9. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripţiile electorale[1)]

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Şef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (şofer)	M, G

[1)] Nivelul minim şi maxim al salariilor de bază se stabilesc şi se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaţilor şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe ţară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcţiei echivalente utilizată în cabinetul demnitarului.

*) Aparatul de lucru al: Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Curţii Constituţionale, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorului şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară, al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, Avocatului Poporului, Autorităţii Naţionale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Naţional al Audiovizualului, Agenţiei Naţionale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic şi Social, Autorităţii Electorale Permanente, organismelor intermediare pentru programe operaţionale, altor organe centrale de specialitate.

Notă:

1. Pentru funcţia de consilier juridic din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului Permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene, Ministerului Sănătăţii, Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi din instituţiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerul Apelor şi Pădurilor şi Ministerului Justiţiei, precum şi din serviciile Parlamentului, cu excepţia celor prevăzuţi la pct.2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum şi cele prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

II. Salarizarea personalului din autorități publice şi agenții

1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	13126	13705	5,25	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Şef serviciu/Şef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României şi Autorității de Audit Superior *Vechimea minimă în specialitate 12 ani*	S	I	7900	3,16
			II	7700	3,08
			III	7500	3,00
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României şi Autorității de Audit Principal *Vechimea minimă în specialitate 8 ani*	S	I	7400	2,96
			II	7100	2,84
			III	6950	2,78
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României şi Autorității de Audit *Vechimea minimă în specialitate **3** ani*	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55

Notă:
1. Prin vechime minimă în specialitate în sensul lit.b) se înțelege vechimea în funcții economice, juridice şi de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi şi în cadrul Autorității de Audit.
2. La stabilirea vechimii minime în specialitate se va lua în calcul şi jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.
3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la lit.J din prezenta anexă.
4. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25
3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Şef serviciu	S	11933	4,77

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de concurență superior	S	7528	3,01
2	Inspector de concurență principal	S	7328	2,93
3	Inspector de concurență asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurență debutant	S	5008	2,00

Notă:
1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.
2. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.
4. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă, categoriile de personal şi condițiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

3. Salarizarea personalului Oficiului Național de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Consilier/ Director general	S	8 ani în funcții economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani în funcții economice sau juridice	11933	4,77
3	Şef serviciu	S	8 ani în funcții economice sau juridice	10880	4,35
4	Şef compartiment	S	8 ani în funcții economice sau juridice	9125	3,65

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcții economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcții economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcții economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcții economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

Notă:
1. Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile ştiinţelor exacte (matematică, informatică), ştiinţelor inginereşti (calculatoare şi tehnologia informației, electronică şi telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau ştiinţe economice (cibernetică, statistică şi informatică economică).
2. Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar şi absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/ştiinţelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
4. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

4. Salarii de bază pentru funcţii publice specifice din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate

a) Salarii de bază pentru funcţiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Anul 2022	Coeficient
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Şef serviciu	S	10880	4,35
7	Şef birou	S	9125	3,65

Notă:
1. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informaţii clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Integritate, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

b) Salarii de bază pentru funcţii publice de execuţie specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat

a) Salarii de bază pentru funcţii de conducere specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcţii de execuţie specifice:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Consilier de securitate a informaţiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informaţiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informaţiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică şi funcţiei de consilier juridic**.**

Notă:
1. Persoanele care ocupă funcţiile de consilier şi referent se reîncadrează pe funcţiile de consilier de securitate a informaţiilor şi, respectiv, referent de securitate a informaţiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate, stabilit de conducerea instituţiei în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

6. Administraţia Publică Sanitară Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor

Funcţii specifice din aparatul propriu al administraţiei publice centrale, instituţii subordonate şi alte instituţii din acest sistem

6.1. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar veterinar / Medic veterinar gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39
6	gradul I	S	5417	2,17
7	gradul II	S	4388	1,76
8	debutant	S	3950	1,58

9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Şofer I - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, conducător şalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	Şofer II - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, conducător şalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experienţă I	M; G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M; G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experienţa II	M; G	3750	1,50

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

6.2. Sporuri şi alte drepturi

Personalul din instituţiile publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor care este încadrat şi îşi desfăşoară activitatea în specialitatea funcţiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază şi de următoarele categorii de sporuri şi drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru condiţii deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire şi/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condiţiilor specifice de desfăşurare a activităţii - de până la 35%;

2. Sporul pentru condiţii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze şi alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii şi medicină legală, corespunzător activităţii efective desfăşurate în aceste condiţii, precum şi corespunzător activităţii specifice din laboratoarele sanitare şi pentru siguranţa alimentelor - de până la 75%;

3. Sporul de izolare şi pentru condiţii deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activităţii desfăşurate în localităţi amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităţilor sau de activitatea desfăşurată în condiţii de radiaţii şi altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 şi la anexa nr. VIII cap.II lit.I art.1 alin.(1) şi art.2 alin.(1) lit.a) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 şi anexa nr. VIII cap.II lit.I art.1 alin.(1) şi art.2 alin.(1) lit.b) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 şi la anexa nr. VIII cap.II lit.I art.1 alin.(1) şi art.2 alin.(1) lit.c) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct.2, şi anexa nr. VIII cap.I lit.B art.1 nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care îşi desfăşoară activitatea în instituţii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte instituţii decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituţii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin.(2), care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în unităţi sanitar-veterinare, la încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

2. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administratiei publice sanitare veterinare si pentru siguranţa alimentelor, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

3. Personalul din cadrul administraţiei publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor beneficiază de sporurile şi drepturile specifice domeniului de activitate, dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii ca şi personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

4. Pentru efectuarea prestaţiilor în cadrul campaniilor de prevenire şi combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite prin ordin al preşedintelui

Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare şi pentru siguranța alimentelor care îşi desfăşoară activitatea în structurile de inspecție şi control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

c). Prevederile lit. a) şi b) se aplică în mod corespunzător şi funcționarilor publici din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor şi structurile subordonate acesteia.

III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)			
			Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	6580	8247	2,63	3,30
2	Director general adjunct	S	5966	7546	2,39	3,02
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	5966	7546	2,39	3,02
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	5791	7019	2,32	2,81
5	Şef serviciu, şef secție	S	5528	6580	2,21	2,63
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	5417	5791	2,17	2,32

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul I A	S	4819	1,93
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58

4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	4130	1,65
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării şi restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii şi Identității Naționale, structurile teritoriale ale Academiei Române.

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
2. Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului şi Ministerului Muncii şi Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

IV. Nomenclatorul şi ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S
5	Şef serviciu, şef secție	S
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect , inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol I	M
	II	M;G
	debutant	M;G
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M
	I	M; G
	debutant	M; G
8	Secretar	M; G
	Secretar debutant	M; G
9	Administrator I	M
	II	M
10	Şef depozit I	M
	II	M
11	Casier, magaziner	M; G
	Casier, magaziner debutant	M; G
12	Şef formaţie pază/ pompieri	M; G
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G
14	Bucătar, lenjereasă	M; G

15	Îngrijitor	M/G
	debutant	M/G
16	Maistru	
	I	M; G
	II	M; G
17	Şofer	
	I	M; G
	II	M; G
18	Muncitor calificat	
	I	M; G
	II	M; G
	III	M; G
	IV	M; G
19	Muncitor necalificat	
	I	M; G
	II - fără sporuri	M; G

Notă:
Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administraţia publică locală, se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul primarului comunei, oraşului şi municipiului, precum şi cabinetul preşedintelui consiliului judeţean, cabinetul primarului de sector al municipiului Bucureşti şi cabinetul primarului general al municipiului Bucureşti.

c) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor judeţene şi locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Salvator montan
	gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Şef serviciu voluntar pentru situaţii de urgenţă
2	Şef compartiment pentru prevenire
3	Şef formaţie intervenţie, salvare şi prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Şef grupă intervenţie
7	Şef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

B. Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, redactor şef, inspector şef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef serviciu, şef secţie, şef filială, şef corp control comercial I, redactor şef adjunct, preşedinte federaţie, şef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Şef birou, şef atelier, şef staţie, şef sector, şef oficiu, şef laborator, şef fermă, şef bază experimentală, şef corp control comercial II, secretar general federaţie	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Preşedinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreşedinte club, şef complex sportiv, şef bază sportivă/secţie sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

III. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire medie şi centre de calificare şi recalificare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică şi funcţiilor de specialitate din şcoala populară de artă.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

IV. Proiectare

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează şi la funcția de desenator tehnic cartograf.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

V. Unități de informatică

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem; gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

C. Alte funcţii comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfăşoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire

a) Funcţii de conducere

Nr. Crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef formaţie muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcţii de execuţie pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42
4	Şef depozit, I	M	3750	1,50
	Şef depozit, II	M	3550	1,42

5	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Şef formație pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Şofer I	M; G	3850	1,54
	Şofer II	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I / Bucătar calificat	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

Notă:

1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea şoferilor se face ținându-se seama de importanța activității şi de autovehiculul pe care îl deservesc.
2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

D. UNITĂȚI SPORTIVE

I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv gradul IA		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.
**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului şi sportului.

II. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate din alte unităţi sportive

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I ***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.
**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.
***) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% faţă de nivelul prevăzut în prezenta secţiune.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

E. UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022 Grad I	Coeficient
1	Şef grup scafandri	M; G	4388	1,76

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
a) Funcții pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Şef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Şef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofițer mecanic secund, şef electrician	S	4561	1,82
9	Ofițer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofițer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcții pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Şef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofițer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Şef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42

21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcţii comune pe nave				
24	Şef echipaj	M;G	3850	1,54
25	Conducător şalupă, timonier maritim	M,G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M;G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M;G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M;G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M;G	2500	1,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la pct.2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizaţie de 100 lei/ora de scufundare.

F. AVIAȚIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
	1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor			
1	Comandant detaşament de zbor Şef pregătire activităţi aeronautice Şef birou piloți aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Şef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor şef de zbor Instructor şef zbor sintetic		6844	2,74
4	Şef zbor aeroclub teritorial Şef pregătire la sol		5791	2,32
	2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice			
1	Şef secție întreținere şi reparații de bază Şef serviciu întreținere aeronave		6844	2,74
2	Şef sector tehnic		4905	1,96
3	Şef birou proiecte şi componente aeronautice Şef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
	3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice			
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Şef serviciu certificare personal şi tehnică aeronautică Şef serviciu aeronave ultrauşoare Şef serviciu Şef serviciu continuitatea navigabilității		7546	3,02
4	Şef serviciu informare zboruri-navigație Şef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Şef birou managementul calității		7546	3,02
6	Şef birou securitate aeronautică Şef birou siguranță aeronautică		6844	2,74
7	Şef birou demonstrații aeriene Şef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

*) Nivelul studiilor şi condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

1. Personal navigant şi tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor paraşutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepţie şi control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

Notă:
În cazul pierderii licenţei de zbor pentru calificarea deţinută, din cauze medicale, personalul navigant şi tehnic navigant profesionist îşi menţine încadrarea în clasa deţinută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
8	Inginer de aviație	S + Licență		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviație	M+Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesională + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de paraşutism, automosor)	Școală profesionala + Licență		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviație	Școală maiştri + Licență		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licență sau autorizație sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

3. Personal instruire sol

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradația 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	Anul 2022	
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
15	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operațiuni sol	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Sporuri şi alte drepturi

1. Criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic şi operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizații de zbor pentru personalul navigant şi tehnic navigant profesionist, precum şi indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere şi specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu paraşuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor şi aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj paraşute	9,5 lei/pliaj

7	Lansare paraşute din turn de paraşutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică şi practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

Notă:

1. Indemnizaţia de zbor la bază pentru zboruri de acrobaţie şi înaltă acrobaţie aeriană va fi echivalată, astfel:

- o oră zbor acrobaţie = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobaţie = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formaţie = 4 ore zbor normal
- o oră zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizaţiei pentru zborurile ce se execută în condiţii deosebite, se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depăşească alocaţia bugetară pe anul în curs.

G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Naţională Fitosanitară;
Laboratorul central pentru controlul calităţii seminţelor şi materialului săditor;
Laboratoarele pentru controlul calităţii şi igienei vinului

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

1. Funcţii de execuţie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

2. Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56
	Tehnician**) I	M	3850	1,54
	Tehnician**) II	M	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
1. Pentru lucrările agricole, horticole şi zootehnice, prezidiul Academiei de Ştiinţe Agricole şi Silvice „Gheorghe Ionescu-Şişeşti" stabileşte tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

H. PROTECȚIA MEDIULUI

AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unității. Cu acelaşi nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, şi funcțiile de biolog, chimist, fizician şi altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfăşoară activitate în specialitatea funcției.

Notă:
Pentru personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" şi comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care îşi desfăşoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art.25. Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
3	Tehnician, observator condiții mediu; **) I A	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiții mediu; **) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiții mediu; **) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiții mediu; **) debutant	M	3610	1,44

**) Specialitatea funcțiilor de tehnician şi de observator condiții mediu este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unității.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică

Art. 1. – (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap.II lit.A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 2. – (1) În raport cu condițiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit prezentei anexe la cap.II lit.F – lit.H şi J, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 3. – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în prezenta anexă la cap.II lit.A – lit.H şi J, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

Art. 4. – (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an şi vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă şi scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fişa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-şi gradația avută la data promovării.

J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

SECȚIUNEA 1
Salarii de bază

Art. 1. – (1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabileşte având în vedere rolul şi importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control şi audit asupra tuturor autorităților publice centrale şi locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al preşedintelui şi vicepreşedinților Curții de Conturi şi Autorității de Audit, prevăzute în prezenta anexă la cap.II, lit.A, pct. II, pct.1 lit.b).

Art. 2. – Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât şi funcțiile de conducere de director, director adjunct, şef serviciu/şef oficiu regional şi şef birou din structurile de control ale Curții de Conturi şi ale Autorității de Audit.

Art. 3. – Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

Art. 4. – (1) Promovarea personalului de specialitate în funcții şi grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.

(2) Condițiile de încadrare şi promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

Art. 5. – (1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipseşte din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice şi nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă, au dreptul la indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al preşedintelui Curții de Conturi.

Art. 6. – Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfăşura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

SECȚIUNEA a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art. 7. – (1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 8. – (1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control şi audit, are acces la documente şi informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor şi informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii

Art. 9. – Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

Art. 10. – Membrii Curții de Conturi şi personalul de specialitate, trimişi în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile şi obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile şi obligațiile personalului trimis în străinătate.

Anexa Nr. IX

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficient
	Preşedinția României	
1.	Preşedintele României	12,00
	Parlamentul României	
2.	Preşedintele Senatului şi preşedintele Camerei Deputaților	11,50
3.	Vicepreşedinții Senatului şi ai Camerei Deputaților	10,70
4.	Secretarii şi chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaților	10,50
5.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului şi Camerei Deputaților	10,00
6.	Preşedinții comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	9,70
7.	Vicepreşedinții comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	9,40
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	9,20
9.	Senatori şi deputați	9,00

B. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficient
	Guvernul României	
1.	Prim-ministru	11,50
2.	Viceprim-ministru	10,70
3.	Ministru	10,50
4.	Ministru delegat	10,50
5.	Secretar de stat	8,00
6.	Subsecretar de stat	7,00
	Academia Română	
7.	Preşedinte	10,50
8.	Vicepreşedinte	8,00
9.	Secretar general	8,00

Consiliul Legislativ

10.	Preşedinte consiliu	10,50
11.	Preşedinte de secţie	8,00

Avocatul Poporului

12.	Avocatul poporului	10,50
13.	Adjunct al Avocatului poporului	8,00

Curtea de Conturi

14.	Preşedinte	11,00
15.	Vicepreşedinte	10,70
16.	Preşedinte Autoritatea de audit	10,70
17.	Vicepreşedinte Autoritatea de audit	10,50
18.	Consilier conturi	10,50

Secretariatul General al Guvernului

19.	Secretar general al Guvernului	10,50
20.	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
21.	Consilier de stat	8,00
22.	Şeful Cancelariei Prim-ministrului	8,00

Administraţia Prezidenţială

23.	Consilier prezidenţial	10,50
24.	Consilier de stat	8,00

Consiliul Concurenţei

25.	Preşedinte	10,50
26.	Vicepreşedinte	9,50
27.	Consilier de concurenţă	8,00

Consiliul Naţional al Audiovizualului

28.	Preşedinte	10,50
29.	Membri	8,00

Consiliul Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii

30.	Preşedinte	10,50
31.	Vicepreşedinte	9,50
32.	Secretar al Consiliului	9,00
33.	Membri	8,00

Autoritatea Electorală Permanentă

34.	Preşedinte	10,50
35.	Vicepreşedinte	8,00

Agenţia Naţională de Integritate

36.	Preşedinte	9,00
37.	Vicepreşedinte	8,00

Oficiul Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

38.	Preşedinte	9,00
39.	Membru al plenului	8,00

Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

40.	Director general	9,00

Instituția Prefectului

41.	Prefect	9,00
42.	Subprefect	7,50

C. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficient
	PRIMĂRII ŞI CONSILII	
1.	Primar general al Capitalei	10,00
2.	Viceprimar al Capitalei	9,00
3.	Preşedinte al consiliului județean	9,00
4.	Vicepreşedinte al consiliului județean	8,00
5.	Primar municipiu reşedință de județ	9,00
6.	Primar al sectoarelor municipiului Bucureşti	9,00
7.	Primar oraş/municipiu (peste 100.001)	7,50
8.	Primar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	7,00
9.	Primar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraş (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reşedință de județ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului Bucureşti	8,00
19.	Viceprimar oraş/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraş (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

D. FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcția	Coeficient	
	Instituții publice din subordinea Guvernului *)	minim	maxim
1.	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc.)	6,80	7,40
2.	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc.)	6,40	7,00

*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.